

أسس منح حوافز للنشر العلمي والعمل الإبداعي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة الألمانية الأردنية

صادرة بموجب المادة 3- (أ) من نظام البحث العلمي في الجامعة الألمانية الأردنية رقم 56 لسنة (2008)

المادة (1): تسمى هذه الأسس بأسس منح أعضاء هيئة التدريس في الجامعة الألمانية الأردنية حوافز لمن يقومون بنشر بحوثهم العلمية في المجلات العلمية المصنفة عالمياً وفقاً لتصنيف معهد المعلومات العلمية Thomson Reuters (ISI) والذي يصنف المجلات وفقاً للسمعة العالمية والمراجعات الرصينة ولمعامل التأثير (IF) Impact Factor، أو في المجلات المميزة والعريقة مثل (Science أو Nature) أو ما يعادلها، أو يقومون بتأليف كتب تنشر من قبل دار نشر عالمية، أو يقومون بتسجيل براءات اختراع عالمية، أو يقومون بإنتاج عمل إبداعي نال جائزة دولية و/أو محلية.

المادة (2): تهدف هذه الحوافز للنهوض بالبحث العلمي على مستوى الجامعة والمستوى الوطني ورفع مستوى الجامعة لتكون من ضمن الجامعات العالمية وتحقيق الحضور العالمي لأعضاء هيئة التدريس والجامعة.

المادة (3): تمنح الجامعة سنوياً (5) أنواع من الحوافز بناءً على هذه الأسس وآلية تقييم محددة لكل نوع من هذه الحوافز.

أولاً: حوافز النشر العلمي

المادة (4): تصرف الجامعة بتوصية من مجلس البحث العلمي في الجامعة مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحوثهم في مجلات عالمية مصنفة وفق قواعد التصنيف المدرجة في الجدول التالي:

شروط	مبلغ المكافأة (دينار)	فئة المكافأة
للبحث المنشور في قاعدة بيانات Science Citation Index (SCI)	1000	أ
للبحث المنشور في قاعدة بيانات Science Citation Index Expanded (SCIE)	750	ب
للبحث المنشور في بقية المجلات المدرجة في (ISI)	500	ج

أو ما يكافئها في الحقول المعرفية الأخرى (العلوم الإنسانية)، وبعد التنسيب بتلك القواعد المعرفية من مجلس الكلية المعني وموافقة مجلس البحث العلمي عليها.

ثانياً: حوافز النشر في مجلات Science أو Nature أو ما يعادلها

المادة(5): تصرف الجامعة بتوصية من مجلس البحث العلمي في الجامعة بناءً على تنسيب من مجلس الكلية التي ينتمي إليها المؤلفون لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحثاً أو أكثر في المجلات المتميزة مثل Science (أو) Nature أو ما يعادلها في المجالات المعرفية المختلفة مكافأة مالية مقدارها (5000) ديناراً أردنياً لكل بحث بالإضافة لدرع مقدم من الجامعة.

ثالثاً: حوافز نشر كتاب

المادة(6): تصرف الجامعة بتوصية من مجلس البحث العلمي في الجامعة بناءً على تنسيب من مجلس الكلية التي ينتمي إليها المؤلفون لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا كتاباً أو أكثر محكماً ومنشوراً من قبل دور نشر عالمية مكافأة مالية مقدارها (3000) ديناراً أردنياً لكل كتاب بالإضافة لدرع مقدم من الجامعة.

رابعاً: حوافز براءة الاختراع

المادة(7): تصرف الجامعة بتوصية من مجلس البحث العلمي في الجامعة بناءً على تنسيب من مجلس الكلية التي ينتمي إليها المخترعون لأعضاء هيئة التدريس المسجلون براءات اختراع عالمية مسجلة عن طريق الجامعة حسب الأصول مكافأة مالية مقدارها (2000) ديناراً أردنياً بالإضافة لدرع باسم الباحث لكل اختراع.

خامساً: حوافز إنتاج عمل إبداعي نال جائزة أو جوائز دولية و/أو محلية

المادة(8): تصرف الجامعة بتوصية من مجلس البحث العلمي في الجامعة بناءً على تنسيب من مجلس الكلية التي ينتمي إليها المبدعون في حال إنتاج عمل إبداعي نال جائزة أو جوائز دولية مكافأة قيمتها 3000 دينار للعمل الإبداعي الواحد في حال حصوله على المركز الأول، و 2000 دينار للمركز الثاني، و 1000 دينار للمركز الثالث، وأما بالنسبة للعمل الذي ينال جائزة عربية، فتصرف مكافأة قيمتها 1000 دينار للعمل الإبداعي الواحد في حال حصوله على المركز الأول.

أحكام عامة

المادة(9): في حال وجود أكثر من عضو هيئة تدريس أو باحث على الورقة المقدمة أو العمل الإبداعي توزع المكافآت المالية بين المؤلفين بحيث يكون 50% للباحث الأول و 50% توزع بالتساوي بين الباحثين المشاركين.

المادة(10): في حال كان المنتج العلمي مستقلاً من رسالة طالب دراسات عليا أو مشروع تخرج، يعامل الطلبة كباحثين من الجامعة وتوزع المكافأة على الباحثين المشاركين كما هو مبين في المادة رقم (9) أعلاه.

المادة(11): لا تصرف المكافأة للباحثين من خارج الجامعة وإنما تصرف المكافأة للباحثين من الجامعة فقط وتحدد قيمة المكافأة لهم بناءً على ترتيب أسمائهم على البحث حسب المادة (9).

المادة(12): الشروط العامة للتقدم للحوافز:

1. أن يكون المتقدم يعمل في الجامعة عند التقدم بطلب الحوافز.
2. أن يكون اسم الجامعة مذكوراً على الأعمال المنشورة لكل مؤلف.
3. أن تكون المجلة الناشرة للبحث المقدم من المجالات المعتمدة للترقية في الجامعة الألمانية الأردنية.

المادة(13): آلية التقدم للحوافز:

- تقديم طلب لعمادة الدراسات العليا والبحث العلمي من قبل الباحث متضمناً:
 1. نسخة من المنتج العلمي للباحث.
 2. السيرة الذاتية.
 3. النموذج الخاص بالحوافز الموجود في عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي معبأً حسب الأصول.

المادة(14): تصرف المكافآت من أمانات عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي.

المادة(15): يبيت الرئيس في الحالات التي لم يرد فيها نص في هذه التعليمات.

المادة(16): تطبق هذه الأسس على الإنتاج الذي قبيل للنشر بعد المصادقه على هذه التعليمات او بعد

.2015/1/1