

أسس منح حوافز للنشر العلمي والعمل الإبداعي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة الألمانية الأردنية

صادرة بموجب المادة 3- (أ) من نظام البحث العلمي في الجامعة الألمانية الأردنية رقم 56 لسنة (2008) بقرار
مجلس العمداء رقم (2016/181) ويعمل بها اعتباراً من تاريخ (2016/06/13)

المادة (1): تسمى هذه الأسس بأسس منح أعضاء هيئة التدريس في الجامعة الألمانية الأردنية حوافز لمن يقومون بنشر بحوثهم العلمية في المجلات العلمية المصنفة عالمياً وفقاً لتصنيف معهد المعلومات العلمية Thomson Reuters (ISI) والذي يصنف المجلات وفقاً للسمعة العالمية والمراجعات الرصينة ولمعامل التأثير (Impact Factor (IF)، أو في المجلات المميزة والعريقة مثل (Science أو Nature) أو ما يعادلها، أو يقومون بتأليف كتب تنشر من قبل دار نشر عالمية، أو يقومون بتسجيل براءات اختراع عالمية، أو يقومون بإنتاج عمل إبداعي نال جائزة دولية و/أو محلية.

المادة (2): تهدف هذه الحوافز للنهوض بالبحث العلمي على مستوى الجامعة والمستوى الوطني ورفع مستوى الجامعة لتكون من ضمن الجامعات العالمية وتحقيق الحضور العالمي لأعضاء هيئة التدريس والجامعة.

أولاً: حوافز النشر العلمي والتأليف وبراءات الاختراع

المادة (3): تصرف الجامعة بتوصية من مجلس البحث العلمي في الجامعة بناءً على تتسيب من مجلس الكلية التي ينتمي إليها المؤلفون لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحوثهم في مجلات عالمية مصنفة وفق قواعد التصنيف المدرجة مكافأة مالية على النحو التالي:

أ. البحوث المنشورة في مجلات علمية عالمية حسب تصنيف Thomson Reuters (ISI) كما يلي:

مكان نشر البحث	المكافأة بالدينار الأردني
Nature or Science	5000 دينار
Science Citation Index (SCI)	2000-1500 دينار
Science Citation Index Expand (SCIE)	
Social Science Citation Index (SSCI)	

750 دينار	Thomson Reuters (ISI)
3000 دينار	الكتاب المنشور أو المحكم من قبل دور نشر عالمية وفي مجال تخصص الباحث
750 دينار	فصل في كتاب محكم أو منشور من قبل دور نشر عالمية وفي مجال تخصص الباحث
2000 دينار	براءات الإختراع العالمية المسجلة والممنوحة حسب الأصول

ب. البحوث المنشورة في مجالات علمية وعالمية ولها ترتيب (Ranking) عالمي متقدم حسب تصنيف (ISI) Thomson Reuters تصرف لها مكافأة وعلى النحو التالي:

المكافأة بالدينار الأردني	ترتيب المجلة حسب Thomson Reuters (ISI) Ranking	مكان نشر البحث
2000 دينار	Quartile Score (Q1): أي أن المجلة مصنفة من ضمن أعلى 25% من المجلات في العالم في مجال التخصص	SCI, SCIE, SSCI
1750 دينار	Quartile Score (Q2): أي أن المجلة مصنفة من ضمن 25% الثانية من المجلات في العالم في مجال التخصص	SCI, SCIE, SSCI
1500 دينار	Quartile Score (Q3 + Q4): أي أن المجلة مصنفة من ضمن المجلات في العالم المدرجة على قائمة Thomson Reuters في مجال تخصص الباحث وليس لها ترتيب ضمن الـ 50% الأولى من المجلات المفهرسة في Thomson Reuters	SCI, SCIE, SSCI
		SCI, SCIE, SSCI

أو ما يكافئها في الحقول المعرفية الأخرى (العلوم الإنسانية)، وبعد التنسيب بتلك القواعد المعرفية من مجلس الكلية المعني وموافقة مجلس البحث العلمي عليها.

ثانياً: حوافز إنتاج عمل إبداعي نال جائزة أو جوائز دولية أو عربية أو محلية مقيمة ومعتمدة من مجلس البحث العلمي في الجامعة

المادة (4): تصرف الجامعة بتوصية من مجلس البحث العلمي في الجامعة بناءً على تنسيب من مجلس الكلية التي ينتمي إليها المبدعون في حال إنتاج عمل إبداعي نال جائزة أو جوائز دولية مكافأة قيمتها 3000 دينار للعمل الإبداعي الواحد في حال حصوله على المركز الأول، و 2000 دينار للمركز الثاني، و 1000 دينار للمركز الثالث، وأما بالنسبة للعمل الذي ينال جائزة عربية وحصوله على المركز الأول فتصرف

مكافأة قيمتها 1000 دينار وإذا كانت الجائزة محلية فتصرف مكافأة قيمتها 500 دينار، في حال حصوله على المركز الأول.

أحكام عامة

المادة(5): في حال وجود أكثر من عضو هيئة تدريس أو باحث على الورقة المقدمة أو العمل الإبداعي توزع المكافآت المالية بين المؤلفين بحيث يكون 50% للباحث الأول و 50% توزع بالتساوي بين الباحثين المشاركين.

المادة(6): في حال كان المنتج العلمي مستلماً من رسالة طالب دراسات عليا أو مشروع تخرج، يعامل الطلبة كباحثين من الجامعة وتوزع المكافأة على الباحثين المشاركين كما هو مبين في المادة رقم (5) أعلاه.

المادة(7): لا تصرف المكافأة للباحثين من خارج الجامعة وإنما تصرف المكافأة للباحثين من الجامعة فقط وتحدد قيمة المكافأة لهم بناءً على ترتيب أسمائهم على البحث حسب المادة (5).

المادة(8): الشروط العامة للتقدم للحوافز:

1. أن يكون المتقدم يعمل في الجامعة عند التقديم بطلب الحوافز
2. أن يكون إسم الجامعة مذكوراً على الأعمال المنشورة لكل مؤلف
3. أن تكون المجلة الناشرة للبحث المقدم من المجالات المعتمدة للترقية في الجامعة الألمانية الأردنية.

المادة(9): آلية التقدم للحوافز:

- تقديم طلب لعمادة الدراسات العليا والبحث العلمي من قبل الباحث متضمناً:
 1. نسخة من المنتج العلمي للباحث.
 2. السيرة الذاتية
 3. النموذج الخاص بالحوافز الموجود في عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي معبأً حسب الأصول.

المادة(10): تصرف المكافآت من أمانات عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي.

المادة(11): بيت الرئيس في الحالات التي لم يرد فيها نص في هذه التعليمات.

المادة(12): تطبق هذه الأسس على الإنتاج الذي قَبِلَ للنشر بعد المصادقه على هذه التعليمات او بعد