



الجامعة الألمانية الأردنية
German Jordanian University

دائرة العلاقات العامة والتسويق

التقرير الصحفي اليومي

16 ذو الحجة 1438

التاريخ 2017/9 /7

اليوم: الخميس

الهاتف: +962 429 4444 الفاكس: +962 430 0215
العنوان البريدي: ص. ب. 35247 عمان 11180 الأردن
البريد الإلكتروني: public.relations@gju.edu.jo الموقع الإلكتروني: www.gju.edu.jo

محتويات التقرير الصحفي اليومي

الصفحة	الموضوع
	أخبار الجامعة
3	تخريج دورة في اللغة الإنجليزية لموظفي الجامعة الألمانية الأردنية
4	أسرة الجامعة الألمانية الأردنية تتبادل التهاني بمناسبة عيد الأضحى المبارك
	شؤون جامعية وتعليم
5	شركة أجفا العالمية تنشر قصة نجاح عن العيادة الرقمية بالجامعة الهاشمية
5	اقرار نظام صندوق التكافل الاجتماعي للعاملين في جامعة البلقاء التطبيقية
5	الجامعة الهاشمية من أول ألف جامعة في العالم في تصنيف التايمز العالمي
6	افتتاح معرض الزهور السنوي في "البلقاء التطبيقية"
6	الخصاونة يكتب عن رؤساء جامعات أردنية يلفظون أنفاسهم الأخيرة في السلطة
7	2030 طالبا يتنافسون على 210 منح خارجية بتخصصات طبية
7	كلية القدس: لا رسوم إضافية على طلبة فرع الزرقاء المنتقلين لعمان

أسرة الجامعة الألمانية الأردنية تتبادل التهاني بمناسبة عيد الأضحى المبارك



رم -

تبادلت أسرة الجامعة الألمانية الأردنية من أعضاء الهيئتين الأكاديمية والإدارية التهاني بمناسبة عيد الأضحى المبارك، بحضور رئيس الجامعة الأستاذ الدكتور منار فياض، وأعربت الدكتورة فياض خلال حفل الاستقبال الذي نظمته الجامعة بهذه المناسبة عن أمنياتها لكافة العاملين في الجامعة بدوام الصحة والسعادة ، وإن يعيدها الله تعالى على الأمتين العربية والإسلامية باليمن والخير والبركات والوطن ينعم بالأمن والاستقرار والإزدهار في ظل صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم.

وأشادت الدكتورة فياض بأهمية التمسك بقيم التواصل والتراحم والتكافل الاجتماعي التي تجسدها المناسبة . حضر الحفل نائب رئيس الجامعة للشؤون الدولية الدكتورة دورت شومن وعمداء الكليات ومساعد الرئيس ومدراء الدوائر والمراكز والوحدات الإدارية في الجامعة .

تخريج دورة في اللغة الإنجليزية لموظفي الجامعة الألمانية الأردنية

📷

الأربعاء، 06 أيلول/سبتمبر 2017 Published on 11:14 الأربعاء، 06 أيلول/سبتمبر 2017 11:14



الأردن اليوم - احتفلت الجامعة الألمانية الأردنية بتخريج موظفيها ممن أنهوا دورة اللغة الإنجليزية لمستويي المبتدئين والمتقدمين.

وأكدت رئيس الجامعة الدكتورة منار فياض على أهمية الإقبال والانخراط في الدورات التدريبية التي تسهم في تطوير مهارات الموظفين وتطوير إمكانياتهم وخبراتهم في العمل والحياة اليومية.

كما دعت الموظفين خلال الحفل الذي نظمه مركز الاستشارات والتدريب بالتعاون مع كلية العلوم الأساسية والإنسانية، إلى أهمية تعلم اللغة وتطويرها باستخدام أدوات عدة كالقراءة والمحادثة.

من جهته عبر مدير المركز الدكتور عبدالله عن فخره بالتزام الموظفين وإنجازاتهم في الدورة التدريبية، موجها إياهم إلى التقدم للمستويات الأخرى، مؤكدا على أن اللغة الإنجليزية لغة عالمية ومهمة جدا للتواصل مع الآخرين في جميع مجالات الحياة.

وألقت الموظفة منال الشيباب كلمة أشادت من خلالها بالجهد المتواصل من قبل إدارة الجامعة لرفع كفاءة الموظفين ولدعم الأساتذة ومركز الاستشارات والتدريب في توفير التسهيلات المناسبة لإتمام الدورة.

شركة أجفا العالمية تنشر قصة نجاح عن العيادة الرقمية بالجامعة الهاشمية

اختارت شركة أجفا للرعاية الصحية، العيادة الرقمية اللاسلكية في قسم التصوير الطبي في كلية العلوم الطبية في الجامعة الهاشمية واعتماده كقصة نجاح من قبل الشركة العالمية.

وتم نشر الخبر على جميع مواقع الشركة في العالم وتصدر جميع صفحات مجلاتها، إذ تضمن الخبر مقابلة باللغة الانجليزية مع رئيس قسم التصوير الطبي/نائب عميد كلية العلوم الطبية المساندة في الجامعة الدكتور علي الردايدة.

وقال الردايدة إن الجامعة قامت بتحويل عيادة التصوير الإشعاعي التقليدية إلى عيادة رقمية حديثة لمواكبة أحدث طرق تحليل ومعالجة الصور الطبية رقمياً خدمة العاملين في الجامعة، وتدريب الطلبة، وإجراء البحوث العلمية.

وذكر أن نظام التصوير الرقمي الجديد (Instant Digital Radiography) الذي توفره العيادة الجديدة يتسم بعدة ميزات، من أبرزها السرعة والدقة في التصوير (تظهر الصورة خلال 3-5 ثواني)، وبالتالي اختصار وقت التصوير على المريض، وعدم الحاجة إلى إعادة تصوير المريض في حالة حدوث خطأ وتجنب تعريضه لجرعة إشعاعية زائدة كما لا يحتاج إلى أفلام ومحاليل تجميع مما يرشد في الاستهلاك والتكاليف.

وأضاف أن النظام يقوم بتخزين جميع صور المراجعين على سيرفر خاص ولعدة سنوات، الأمر الذي يتيح للمراجع أو المراجعة إمكانية الحصول على صورهم القديمة عند الحاجة، كما يمكن من إرسال صورة الأشعة للشخص المراجع على بريده الشخصي مباشرة بحيث يتم الاحتفاظ بها أو إرسالها إلى أي أخصائي.

وفي مجال التدريس وتدريب الطلبة أوضح الدكتور الردايدة أنه يتم إرسال نسخة من صور الأشعة (بدون أي معلومات عن اسم المريض خاص بتدريس الطلاب في قسم التصوير الطبي أحدث طرق تحليل ومعالجة الصور الطبية رقمياً).

اقرار نظام صندوق التكافل الاجتماعي للعاملين في جامعة البلقاء التطبيقية

اقر مجلس جامعة البلقاء التطبيقية في جلسته التي عقدها اليوم الأربعاء برئاسة رئيس الجامعة الدكتور عبدالله سرور الزعبي وبشكل مبدئي نظام صندوق التكافل الاجتماعي للعاملين في الجامعة ، للسير في إجراءات إقراره من مجالس الحاكمية في الجامعة ليصار إلى إقراره لاحقاً في قنوات الدولة الرسمية.

وقال الزعبي ان الصندوق هو الأول من نوعه في الجامعة ، بهدف تعزيز التكافل الاجتماعي بين العاملين في الجامعة وبت روح التعاون فيما بينهم والتخفيف عن العاملين المشتركين في الصندوق في الظروف الطارئة التي حددها النظام في مواده.

وستقوم الجامعة بعد إقرار هذا النظام بوضع التعليمات التنفيذية له ونشره كاملاً على موقع الجامعة الالكتروني.

الجامعة الهاشمية من أول ألف جامعة في العالم في تصنيف التايمز العالمي

صُنِفَت الجامعة الهاشمية ضمن أول (1000) جامعة في العالم وفق تصنيف التايمز البريطاني لعام 2018، والذي يعد أحد أفضل التصنيفات العالمية.

وبين مساعد رئيس الجامعة الدكتور مصلح النجار ، انه دخل في هذا التصنيف ثلاث جامعات أردنية هي : جامعة العلوم والتكنولوجيا، والجامعة الأردنية ، والجامعة الهاشمية ، لافتاً الى ان الجامعة الهاشمية تميزت في هذا التصنيف العالمي بالبحث العلمي وكذلك بالسمعة العالمية.

وأشار الى ان تصنيف الجامعة الهاشمية في تصنيف جامعات دول البريكس والاقتصاديات الصاعدة الذي تصدره التايمز والذي يضم

(50) دولة جاء في المرتبة (251)، كما حلت الجامعة في المرتبة (+250) من بين الجامعات الآسيوية في التصنيف الذي تصدره التايمز أيضاً والذي يضم جميع دول آسيا.

يذكر أن تصنيف التايمز العالمي يُقِيم ما يقارب الـ (20) ألف جامعة في العالم، وهو التصنيف الوحيد عالمياً الذي يخضع للمراجعة والتدقيق من جهة متخصصة بهذا المجال.

افتتاح معرض الزهور السنوي في "البلقاء التطبيقية"

افتتح رئيس جامعة البلقاء التطبيقية الدكتور عبدالله الزعبي معرض الزهور السنوي في الجامعة الذي نظّمته وحدة الخدمات العامة. وأكد الزعبي دعمه لمثل هذه المعارض، داعياً المعنيين إلى دعم الإنتاج النباتي لتكثير هذه الأشجار ونباتات الزينة في مركز الجامعة ومزرعتها في حمرة الصحن.

واشتمل المعرض على العديد من أزهار الزينة الداخلية والخارجية حيث يمكن للموظفين اختيار ما يناسبهم من الأشجار والنباتات وشراؤها بأسعار منافسة من خلال الشراء المباشر أو عن طريق خصمها من الراتب.

الخصاونة يكتب عن رؤساء جامعات أردنية يلفظون أنفاسهم الأخيرة في السلطة

حالة ترقب وارتباك شديد تسود الأوساط الأكاديمية في عدد من الجامعات الرسمية وسط تنبؤات بتغييرات مهمة في رؤساء بعض الجامعات ممن ترافقت ولايتهم لمهامهم بأزمات داخلية خانقة عاشتها جامعاتهم، وتراجع كبير في الأداء الإداري والأكاديمي، وميل رؤساء الجامعات لتصفية الحسابات مع زملائهم، ناهيك عن نشوء حالات غير مسبوقة لسلوك بعض رؤساء الجامعات كأن يتدخل رئيس إحدى الجامعات بترتيب علاماته أحد أبنائه الذي يدرس في نفس الجامعة. لقد أضحت مناخ العمل في بعض جامعاتنا مناخاً غير أكاديمي وانتشرت ظواهر سلبية مثل المحسوبية، والإفراط في استخدام السلطة، ونشر أجواء الترهيب والتخويف وهي مناخات تتناقض مع أبسط متطلبات وأعراف العمل في المؤسسات الأكاديمية والعلمية.

رئيس جامعة آخر يقوم بالتعارك الجسدي مع أحد الموظفين والاشتباك في الأيدي في مبنى رئاسة الجامعة وأمام بعض عمداء الجامعة وذلك على خلفية ادعاء الموظف بتعرضه للظلم والإفراط في استخدام السلطة من قبل الرئيس. وفي الوقت الذي لا نؤيد أي مظاهر سلوكية تتعرض بالعنف الجسدي لرئيس أي جامعة فإننا نتساءل هنا كيف ترك هذا الرئيس الأمور تصل إلى هذا الحد؟ وكيف لم يتمكن من اتخاذ إجراءات تحافظ على هيبة رئيس الجامعة علماً بأنه وكما هو معروف في المنظمات الإدارية فإن القائد الذي يتم النيل من هيئته من قبل أحد موظفيه لا يصلح للاستمرار في قيادة تلك المؤسسة وينبغي نقله.

رئيس جامعة رسمية أخرى يقوم باستهداف وإقصاء مدير وحدة الرقابة في مؤسسته، والذي كان من المفروض أن يكون ساعده الأيمن في متابعة أي معاملات غير صحيحة أو غير مشروعة أو ينطوي عليها الاعتداء على المال العام، يقوم هذا الرئيس بنقل هذا المدير إلى موقع هامشي بسبب تقريره لرئيس الجامعة الذي يبين فيه استخدام عائلة الرئيس وأولاده لسيارات الجامعة دون وجه حق وبشكل يتعارض مع القانون.

لا أعلم كيف يمكن لرئيس جامعة رسمية أن يقوم أثناء تواصله مع أحد الصحفيين بتوجيه الشتائم والألفاظ السوقية لعضو هيئة تدريسية بسبب ما يكتبه في الصحافة عن السفرة المفرطة لرؤساء الجامعات وتجاوزاتهم، مما يؤشر إلى أن تعيين هذا الرئيس في موقعه كان ليس خطأ فحسب ولكن خطيئة كبيرة.

وفي الوقت الذي يقدر العاملون في الجامعات جهود مجلس التعليم العالي للتعامل مع حالات عدم الاكتراث وسوء الإدارة في بعض الجامعات الرسمية، فإن المقاومة الكبيرة للتغيير التي تبديها بعض الإدارات الجامعية والتي تجلت في انتقاداتها اللاذعة لعملية تقييم أداء رؤساء الجامعات ينبغي أن تدفع مجلس التعليم العالي للاستمرار في التركيز على تقييم أداء الإدارات الجامعية واعتماد نتائج هذا التقييم كأساس لقرارات التجديد أو عدمه لرؤساء الجامعات.

حالة الترقب الشديد التي تسود الجامعات الرسمية تعكس أجواء غير صحية تم خلقها وتشجيعها من بعض رؤساء الجامعات ونوابهم الذين لا يعمدون الوسيلة في التواصل مع الصحفيين ورجائهم بعدم نشر أية مقالات ناقدة تتعرض للأوضاع في جامعاتهم أو

مؤسسات التعليم العالي. والأدهى من ذلك هو قيام بعض رؤساء الجامعات باستكتاب بعض الصحفيين وأعضاء الهيئة التدريسية ليكتبوا مقالات إيجابية تدعي بانجازات غير موجودة على أرض الواقع. العاملون في الجامعات من أعضاء الهيئتين الأكاديمية والإدارية ينتظرون ما ستفضي له عملية تقييم رؤساء الجامعات وما يمكن أن يترتب على ذلك من وقف للتراجع والتقهقر إلى الخلف الذي تسببت به إدارات لا تتوفر لديها القدرة ولا الكفاءة لقيادة مؤسسات علمية وطنية تم تشييدها وبنائها بعرق وأموال الأردنيين.

2030 طالبا يتنافسون على 210 منح خارجية بتخصصات طبية

تسلمت مديرية البعثات بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي 2030 طلبا للاستفادة من البعثات والمنح الخارجية المقدمة للطلبة الأردنيين من مجموعة من الدول، حيث يتنافس الطلبة على 210 منح في التخصصات الطبية مقدمة من كل من الجزائر وتونس ورومانيا ومصر وأرمينيا.

وبحسب الأمين العام لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي د. عاهد الوهادنة، فقد تسلمت المديرية طلبات 1351 طالبا للطب البشري، و230 لطب الاسنان، و200 صيدلة و250 هندسة.

وأفاد ان هناك 120 منحة طب بشري مقدمة من الجزائر و15 منحة من تونس بواقع 9 اسنان، و6 دكتور صيدلة، وخمس منح طب من رومانيا، و25 منحة من أرمينيا بواقع 10 طب بشري و5 اسنان و5 صيدلة و5 هندسة، و15 منحة من المغرب بواقع 12 طب بشري و3 اسنان و30 منحة طب بشري من مصر.

وأشار الوهادنة الى ان منح رومانيا أصبحت جاهزة وقد تم التنافس وحصل خمسة من الطلبة عليها، وسيتم اعلان القائمة النهائية فور اعلان قائمة القبول الموحد ليتسنى للطلبة تحديد اختياراتهم النهائية قبل حسم قائمة المنح ليصار فورا الى إعطاء الدور الى الطالب الذي يلي المستنكف ضمانا للعدالة وكي يحصل الطلبة كافة على حقهم بمقعد سواء داخل الأردن او خارجه وفقا لأسس تنافسية عادلة.

كلية القدس: لا رسوم إضافية على طلبة فرع الزرقاء المنتقلين لعمان

أكد عميد كلية القدس الدكتور ايمن مقابلة ان الطلبة المنتظمين بالدراسة في كلية القدس فرع الزرقاء سينتقلون الى مبنى الكلية الرئيس في عمان دون تحميلهم أي زيادة في الرسوم الدراسية المدفوعة من قبلهم وتأمينهم مجاناً بالمواصلات.

وأكد لـ«الدستور» ان حوالي 90% من الطلبة ابدوا رغبتهم بالانتقال الى الفرع الرئيس.

وأشار الى ان اغلاق الكلية بالزرقاء جاء للتمكن من عملية إعادة التأهيل وبناء منشآت حديثة بالفرع وحفاظاً على سلامة الطلبة، حيث تم اتخاذ قرار من قبل مجلس ادارة مجموعة لومينوس للتعليم (كلية القدس) بإيقاف القبول في فرع الزرقاء للعام الدراسي 2018/2017 للطلبة الجدد على أن تعاود قبول الطلبة في العام الدراسي 2019/2018، من خلال مبنى جديد معد باعلى التجهيزات بكلفة تقدر بعشرة ملايين دينار، مبينا ان المباني الحالية تجاوز عمرها الأربعين عاماً وأصبحت دون المستوى المطلوب لمواصلة التطوير والحداثة في التعليم التقني. وأوضح ان كلية القدس تسعى إلى تطوير وتحسين ومواكبة كل ما هو جديد في مجال التعليم التقني للوصول لأفضل المخرجات التي تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي وذلك انسجاماً مع الرؤية الملكية السامية في دعم التعليم التقني واستجابة لتوصيات الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية.

وتعد اليوم الكلية الأولى في الأردن والشرق الأوسط في مجال التدريب المهني والتعليم التقني في القطاع الخاص من خلال فروعها في كل من عمان واربد والزرقاء، ولذا ارتأت إدارة كلية القدس إعادة تأهيل وبناء منشآت ومشاعل ومختبرات حديثة في فرع الزرقاء من أجل بيئة تعليمية مناسبة وفق أعلى المعايير العالمية بما يتناسب مع مستوى التعليم التقني الذي تقدمه كلية القدس في فرعها في عمان واربد.

وستعمل بعد ان حصلت على موافقة مجلس التعليم العالي على طرح برامج تقنية نوعية جديدة لمرحلتى الشهادة الجامعية المتوسطة والباكالوريوس تحت مسمى كلية لومينوس الجامعية التقنية