



الجامعة الألمانية الأردنية
German Jordanian University

دائرة العلاقات العامة والتسويق

التقرير الصحفي اليومي

22 ذو الحجة 1438

التاريخ 2017/9 13

اليوم: الأربعاء

الهاتف: +962 429 4444 الفاكس: +962 430 0215
العنوان البريدي: ص. ب. 35247 عمان 11180 الأردن
البريد الإلكتروني: public.relations@gju.edu.jo الموقع الإلكتروني: www.gju.edu.jo

محتويات التقرير الصحفي اليومي

الصفحة	الموضوع
	أخبار الجامعة
	--
	شؤون جامعية وتعليم
3	تشكيلات أكاديمية في الجامعة الهاشمية
3	عمان الأهلية توقع اتفاقية مع شركة الملكية الأردنية للسياحة والسفر
3	ورشة حول أهمية المكتبات الجامعية
4	مذكرة تفاهم بين البلقاء التطبيقية و مؤسسة بيرغوف الألمانية
4	انطلاق فعاليات معسكر العمل التطوعي لطلبة الجامعات الاردنية بالشمال
5	أكاديمي يحصل على جائزة الميدالية الذهبية وشهادة التميز بمجال المسؤولية الاجتماعية
5	العاملون في جامعة الحسين يواصلون اعتصامهم للمطالبة بتحسين أوضاعهم
6	فيلاذلفيا تستقبل الدفعة الأولى في هندسة الطاقة المتجددة
6	جامعة البترا وشيفيلد البريطانية تعقدان ورشة ثانية لتطوير بيئة المخيمات
7	الطفيلة: طلبة "تدريب مهني" محرومون من استكمال تعليمهم الصناعي والأكاديمي

تشكيلات أكاديمية في الجامعة الهاشمية

قرّر مجلس أمناء الجامعة الهاشمية خلال جلسته التي عقدها اليوم الثلاثاء برئاسة رئيس المجلس الدكتور مروان كمال، وبناء على تنسيب رئيس الجامعة الأستاذ الدكتور كمال الدين بني هاني إجراء تشكيلات أكاديمية للعام الجامعي 2017/ 2018، وفق مساعد رئيس الجامعة الدكتور مصلح النجار.

وبين ان التشكيلات جاءت على النحو التالي: تعيين الأستاذة الدكتورة مجد مريان نائباً لرئيس الجامعة، وتعيين الأستاذ الدكتور نزار الحموري عميداً لكلية الأمير الحسن بن طلال للأراضي الجافة، وتعيين الأستاذة الدكتورة منار فايز عتوم عميداً للبحث العلمي، وتعيين الأستاذ الدكتور رشاد إبراهيم بدران عميداً لكلية العلوم.

كما قرر المجلس تعيين الأستاذ الدكتور زياد طحاينة عميداً لكلية التربية البدنية وعلوم الرياضة، وتعيين الدكتور محمود أبوغوش قائماً بأعمال عميد كلية العلوم الطبية المساندة، إضافة الى تجديد تعيين الدكتور عبدالغفور الزواهره قائماً بأعمال عميد كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية، وتجديد تعيين الدكتور فراس هنادة قائماً بأعمال عميد كلية الأمير الحسين بن عبدالله الثاني لتكنولوجيا المعلومات، وتجديد تعيين الدكتورة سكيمة الزيود قائمة بأعمال عمادة التطوير الأكاديمي والتواصل الدولي.

عمان الأهلية توقع اتفاقية مع شركة الملكية الأردنية للسياحة والسفر

وقعت جامعة عمان الاهلية اليوم الثلاثاء اتفاقية تعاون مشترك مع شركة الملكية الأردنية للسياحة والسفر لتسهيل اجراءات السفر للعاملين والطلاب.

وستقدم الشركة من خلال مكتب ارتباطها داخل الجامعة جميع الخدمات المتعلقة بحجوزات الطيران والفنادق والخدمات السياحية من أدلاء سياحيين، تنقلات برية، الفيز وتنظيم المؤتمرات بأفضل الأسعار.

وجاءت هذه الخطوة تلبية لحاجة الطلبة لمكتب حجوزات داخل الجامعة وتوفير الوقت والجهد والتكلفة على الطلبة وذويهم وتأمين كل متطلباتهم داخل أسوار الجامعة.

ورشة حول اهمية المكتبات الجامعية

أكد رئيس جامعة مؤتة ظافر الصرايرة خلال افتتاحه ورشة العمل التي اقيمت اليوم الثلاثاء في مكتبة الجامعة عن دور المكتبات الجامعية في اثراء الحوانب العلمية والادبية للطلبة والمجتمع المحلي انطلاقاً من دورها الريادي النهوض بمهمة تطوير المخرجات التعليمية لدى الطلبة.

وناقشت الورشة التي نظمتها جمعيات المكتبات والمعلومات الاردنية دور المكتبات الجامعية كمخزون ثقافي ومصدر للمعلومات التي يحتاجها الباحث والدارس والطالب.

وبين مدير مكتبة جامعة مؤتة يوسف البطوش ان المكتبة تحتوي المكتبة تحتوي على ما يقارب المليون مادة مكتبية الامر الذي يؤهلها لتكون مكتبة عامة لإقليم الجنوب لتؤدي دورها الوطني في نشر الثقافة.

مذكرة تفاهم بين البلقاء التطبيقية و مؤسسة بيرغوف الألمانية

وقعت جامعة البلقاء التطبيقية اليوم الثلاثاء مذكرة تفاهم وتعاون مشترك مع مؤسسة بيرغوف الألمانية المختصة بشؤون الصراعات الدولية وتربية ثقافة اللاعنف.

ووقع الاتفاقية عن الجامعة رئيسها الدكتور عبدالله سرور الزعبي، وعن مؤسسة بيرغوف مدير مركز ثقافة السلام والتعليم في المؤسسة، الدكتور أولي جاغر بحضور كبير منسقي البرامج في مؤسسة بيرغوف موسى منيزل والدكتور سعد ابو قديس نائب رئيس الجامعة لشؤون التعاون الدولي والجودة، ومنسق البرنامج الدكتور يعقوب الفرح ومديرة التعاون الدولي في الجامعة نداء درادكة.

وبين الدكتور الزعبي ان الهدف من مذكرة التفاهم هو الاستفادة من خبرات المؤسسة المرموقة عالميا في مجال نبذ العنف وتطوير وسائل الاتصال الإنساني والحد من ظاهرة العنف من خلال وسائل ومناهج علمية بين طلبة الجامعات، وتعزيز التعاون والشاركة في مجال تربية اللاعنف وبناء المجتمعات المدنية، من خلال خطة عمل تركز على عدد من المحاور اهمها التعليم المدني والتعليم اللاعنفي والتعليم السلمي والتعلم العالمي، وانشاء فريق عمل معني بالتعليم اللاعنفي من اساتذة الجامعة وعدد من الجهات المختصة ووضع المنهاج الجامعي للتثقيف والتعليم اللاعنفي والمدني.

واضاف ان توقيع هذه المذكرة جاء امتدادا لتعاون الجامعة مع مؤسسة بيرغوف خلال السنوات السابقة والتي تركز في نشاطاتها على ورش العمل وترسيخ ثقافة الحوار بين الطلبة و ثقافة محاربة العنف بطريقة الحوار، وخلق استراتيجيات للتعامل مع المشاكل بدون استخدام العنف، وكيفية تطوير مهارات الشباب في مجالات التواصل والسلوك المقاوم للعنف.

وقدم الدكتور أولي جاغر الشكر للجامعة على التعاون الكبير الذي أبدته مع مؤسسة بيرغوف.

وقال : " اننا نفتخر بوجود مؤسسات تعليمية عريقة في الأردن كجامعة البلقاء التطبيقية ونوعية الشباب المتحمس لهذا الموضوع الذي بدأ الناس يستشعرون بمدى تأثيره على الأفراد والجماعات والمؤسسات التعليمية سواء في المدارس او الجامعات ولدينا تجربة ناجحة من خلال التعاون مع جامعة البلقاء التطبيقية في سنوات سابقة، وجننا هنا اليوم لنقدم خلاصة ما تعلمناه في مؤسسة بيرغوف من نماذج ووسائل تعليمية حديثة والأسلوب التفاعلي من خلال عدد من ورشات العمل في مجال نبذ العنف ونشر ثقافة السلام والمحبة بين الجميع."

انطلاق فعاليات معسكر العمل التطوعي لطلبة الجامعات الاردنية بالشمال

انطلقت اليوم الثلاثاء على ارض معسكر الحسين للشباب في محافظة عجلون فعاليات معسكر العمل التطوعي لطلبة الجامعات الاردنية في اقليم الشمال والذي تنظمه جامعة اليرموك بالتعاون مع وزارة الشباب.

واشار رئيس قسم الجواله في الجامعة حسن سميرات الى اهمية بذل المزيد من الجهود في تنفيذ الاعمال التطوعية بالتعاون مع بلدية عجلون الكبرى انعكاسا للانتماء الحقيقي لتراب الوطن والمحافظة على مقدراته تحقيقا للهدف المنشود من المعسكر وبث روح المسؤولية لدى طلبة الجامعات الاردنية اتجاه الفرد والمجتمع واكساب المشاركين المهارات الحياتية والخبرات العملية.

وبين سميرات ان برنامج المعسكر يشتمل على مراسم رفع العلم وتحيته وأعمال تطوعية بداخل المعسكر وزيارة لقلعة عجلون الاثرية وجلسات حوارية تحت عنوان ثقافة المواطنة بادرة جماعة عمان لحوارات المستقبل ونشاطات ترفيحية سباحة وكرة قدم ورحلة خلوية سيرا على الاقدام لاكساب المشاركين مهارات الحياة الخلوة والتحمل والاعتماد على الذات.

وبين مندوب رئيس جامعة اليرموك الدكتور محمد الشخاترة دور الجامعة بدعم الانشطة اللامنهجية منذ تاسيسها ايمانا منها بتنمية شخصية الطالب من خلال تعزيز قيم الانتماء الحقيقي في المحافظة على مقدرات الوطن من خلال الاعمال التطوعية من صيانة المباني وتجميل الحدائق ورسم جداريات توعوية هادفة وكذلك العمل بروح الفريق الواحد ما يضيف للمشارك القدرة على صنع القرار وان يكون جزءا منه وإضافة مهارات جديدة من خلال تطبيق مبادئ المواطنة الصالحة ، مؤكدا ان بناء الشخصية الوطنية اساس المنعة والوقوف في طريق الافكار المتطرفة التي لا تنسجم مع وحدتنا الوطنية.

واكد مدير شباب عجلون خالد ابو غنمي الدور المحوري لوزارة الشباب في رسم السياسات والخطط التنفيذية الكفيلة بإدماج الشباب الاردني وتفعيل دورهم في المشاركة في الحياة السياسية والاجتماعية والثقافية وإعداد البرامج لتمكينهم واستثمار طاقاتهم، مينا حرص جلالة الملك عبدالله الثاني في التواصل المستمر مع الشباب وإشراكهم في صنع القرار فانتم الشباب فرسان التغيير وحاضر الاردن ومستقبله.

أكاديمي يحصل على جائزة الميدالية الذهبية وشهادة التميز بمجال المسؤولية الاجتماعية

كرمت المنظمة العربية للمسؤولية الاجتماعية الباحث الدكتور نجيب مسعود من جامعة العقبة للتكنولوجيا بجائزة الميدالية الذهبية وشهادة التميز بمجال المسؤولية الاجتماعية على مستوى المنطقة العربية عن تجربة النموذج المطور لنموذج الهرم الدولي للمسؤولية الاجتماعية للشركات التي لاقت استحساناً كبيراً محلياً وإقليمياً وعالمياً.

وسلم رئيس المنظمة العربية للمسؤولية الاجتماعية بيار مكرزل الميدالية الذهبية وشهادة التميز بمجال المسؤولية الاجتماعية على مستوى المنطقة العربية خلال احتفالية تكريم أفضل نموذج أكاديمي متميز دعماً للممارسات المجتمعية بمجال المسؤولية الاجتماعية ، وذلك ضمن فعاليات الملتقى الإقليمي لأفضل الممارسات المجتمعية على مستوى المنطقة العربية - بدورتها الثانية عشرة في الفترة 28 - 29 أغسطس 2017 بشرم الشيخ، لتكريم الشخصيات والشركات والمؤسسات والمنظمات والكيانات التي تؤدي رسالتها الاجتماعية على أحسن وجه تقديراً لجهودها المتميزة ومساهماتها المؤثرة في مجال المسؤولية الاجتماعية. وقد شملت معايير الجائزة ثلاثة محاور وهي التجربة: الفكرة ومردودها، وتأثيرها الإيجابي على المجتمع، أما المحور الثاني فهو اليات التطبيق : و تتضمن الابتكار والإبداع - الشمولية والاستدامة- المنهجية، أما المحور الثالث فكان عن النتائج المجتمعية (مادياً ومجتمعياً).

واستطاع الباحث ربط الممارسات المجتمعية بمعايير مترابطة مع بعضها في نموذج هرمي يختلف أثرها باختلاف طبيعة البيئة الاقتصادية وثقافة المجتمع الذي يتم تطبيق تلك الممارسات عليه.

وعرض الدكتور مسعود خلال الملتقى النموذج العالمي الهرمي للمسؤولية الاجتماعية والذي يتوقع من هذا النموذج، أن يجلب تقنيات التحليل المتطورة التي تسهل الحلول للمشاكل المجتمعية في العديد من دول العالم المختلفة. ويوصى باختبار هذا النموذج العالمي الشامل للمسؤولية الاجتماعية للشركات في عدد من البيئات المجتمعية المختلفة لتحديد مدى فعاليته في الممارسة العملية، ومن ثم التحقق من فائدته من الناحية النظرية، يمكن أن ينظر إليه لمعالجة الانتقادات التي قدمت بالنسبة للنماذج السابقة، وبالتالي، يمكن أن يتوقع أن يفي بنجاحه في الوضع العملي.

وأشار الى انه يشجع على المزيد من البحوث العلمية وتطبيق الأفكار في مجتمعات إقليمية وعالمية مختلفة سواء في المجتمعات المتقدمة أو الأقل نمواً، في اقتصادات السوق، أو في أي من المجتمعات المجتمعية الأخرى.

العاملون في جامعة الحسين يواصلون اعتصامهم للمطالبة بتحسين أوضاعهم

واصل عدد من العاملين في جامعة الحسين بن طلال احتجاجاتهم لليوم الثاني على التوالي للمطالبة بتحسين أوضاعهم المادية وخاصة التأمين الصحي وتسديد المبالغ المستحقة للضمان الاجتماعي ومكافأة نهاية الخدمة.

وأضافوا ان الجامعة تعاني من ارتفاع حجم الديون المتراكمة عليها في الفترة الاخيرة والتي اصبحت من خلالها عاجزة عن الايفاء بالتزاماتها للضمان الاجتماعي.

وأكدوا انهم يعيشون في ظروف اقتصادية صعبة ومن حقهم الحصول على مكافأة نهاية الخدمة التي منحها قانون الجامعة للعاملين فيها. من جانبه أكد رئيس جامعة الحسين بن طلال الدكتور علي القيسي ان الجامعة تمر في ظروف مالية صعبة جعلتها غير قادرة على توفير رواتب العاملين فيها لأكثر من مرة ولكنها استطاعت تجاوز هذه المشكلة.

وأضاف ان الجامعة تقوم بصرف نهاية مكافأة الخدمة لكل من ينهي عمله في الجامعة اسوة ببقية الجامعات إلا ان مطالبة الاخوان ب50% بعد 10 سنوات الاولى من الخدمة لا يمكن صرفها لأنه لا يوجد مخصصات لهذه الغاية. ولفت القيسي ان الجامعة قامت ومن خلال سياستها الاصلاحية بضبط النفقات والبحث عن بدائل أخرى في مشاريع استثمارية يمكن لها ان تخفف من الديون المتراكمة على الجامعة والتي بلغت 24 مليون دينار منها 13 مليوناً لصندوق الادخار ومكافأة نهاية الخدمة.

وبين انه وضمن هذه السياسة تم تطبيق نظام البصمة في الجامعة لضبط عملية الدوام على جميع الموظفين دون استثناء الا ان البعض اعتبروه مجحفا بحقوقهم وتقيدا بحريتهم. لافتا الى موضوع التامين الصحي يجب ان يتماشى مع الانظمة والتعليمات ونحن نتمنى ان يكون لدينا تامين صحي متميز لجميع العاملين بما فيهم الرئيس ولكن يجب ان يكون هناك ضوابط رقابية حقيقية على هذا التامين وبما يراعي مصلحة الجامعة والعاملين بها.

وأشار القيسي إلى ان الجامعة وضعت العديد من الحوافز بالتعاون مع وزارة التعليم العالي للطلبة الدارسين في جامعة الحسين بن طلال وذلك من اجل رفع اعداد الطلبة الدارسين. مبينا انه تم قبول 1454 طالبا وطالبة، وهو الرقم الاعلى منذ سنوات طويلة مضت. مطالبين العاملين في الجامعة بضرورة مراعاة الظروف المالية التي تحول دون تحقيق الطموحات التي نتمناها لجميع العاملين. مشددا القيسي على ضرورة تشكيل لجان من العاملين في الجامعة لبحث كافة الاقتراحات والمطالب التي تتماشى مع الانظمة والقوانين ليتم التوصل الى حلول تراعي مصلحة الجامعة والعاملين فيها.

وكان رئيس غرفة تجارة معان وأعضاء الغرفة ورجل الاعمال نبيل ابو رحية قد التقوا امس بعدد من المعتصمين في جامعة الحسين من اجل التباحث في اهم المطالب التي يمكن بحثها مع المسؤولين في الجامعة من خلال لجان تمثل العاملين في الجامعة والمسؤولين فيها ليتم بحثها والخروج بالحلول المناسبة لها والتي تراعي مصلحة الجامعة اولا ومصلحة العاملين ثانيا.

فيلادلفيا تستقبل الدفعة الأولى في هندسة الطاقة المتجددة

تستعد جامعة فيلادلفيا لقبول أول دفعة في هندسة الطاقة المتجددة بداية الفصل الدراسي الأول 2018/2017، وذلك نظراً لأهمية الطاقة المتجددة ودورها في تخفيض فاتورة الطاقة.

أولت جامعة فيلادلفيا أهمية لهذا الموضوع حيث تم افتتاح مركز فيلادلفيا لبحوث الطاقة المتجددة عام 2012 ليتولى تنظيم البحث العلمي وتشجيع البحوث التطبيقية.

تفتقر السوق المحلية والعربية إلى مهندسين اكفاء في تخصص هندسة الطاقة الكهربائية العملاقة التي تعتمد على مصادر الطاقة المتجددة بدلاً من مصادر الطاقة التقليدية مثل البترول، الفحم والغاز الطبيعي.

تتضمن الخطة الدراسية لهذا التخصص (160) ساعة معتمدة لمواد نظرية وعملية، وتتميز جامعة فيلادلفيا بالمشاريع الهندسية التي يقدمها الطلبة والتي حصدت جوائز متقدمة داخل المملكة وخارجها كما توفر كلية الهندسة فرص تدريبية للطلبة في مواقع العمل بعد اجتياز الطالب (90) ساعة معتمدة على الأقل.

جامعة البترا وشيفيلد البريطانية تعقدان ورشة ثانية لتطوير بيئة المخيمات

كرمت عميد كلية العمارة والتصميم بجامعة البترا الدكتورة هدير مرزة ورئيس قسم هندسة العمارة الدكتور خالد الطرزي عدداً من طلبة جامعة البترا وجامعة شيفيلد البريطانية المشاركين في ورشة العمل الثانية المختصة بتطوير بيئة مخيمات اللاجئين، وقدمت مرزة الشهادات التقديرية والهدايا التذكارية للطلبة المشاركين.

وأقيمت الورشة في رحاب كلية العمارة والتصميم بجامعة البترا بمشاركة طلبة هندسة العمارة بجامعة البترا وطلبة الدراسات العليا في هندسة العمارة بجامعة شيفيلد البريطانية بعنوان «الحدود اللاملموسة» ويختص موضوعها بتطوير مخيمات اللاجئين وبالأخص مخيم الزعتري للاجئين السوريين.

وافتتحت الورشة بعرض مقدم من المهندسة آية مسمار منسقة الورشة والباحثة الأساسية لهذا الموضوع في اطار بحث رسالة الدكتوراه التي تحضر لها في جامعة شيفيلد.

وشارك 35 طالبا وممثلا عن عدة منظمات تعمل في مخيم الزعتري مقسمين الى أربع مجموعات تعمل على دراسة وتحليل وتصميم مقترحات لتطوير نواحي معينة في مناطق وقطاعات عدة ضمن مخيم الزعتري.

وشارك مدرسين وخريجين من جامعة البترا بالإشراف المباشر على المجموعات وإثراء عملية العصف الذهني والنقاش والتصميم. وقدمت كل مجموعة مقترحاتها على شكل دراسات تحليلية واستنتاجات وتصاميم ومجسمات توضح تطور هذه الأفكار لتصبح حلول معمارية قابلة للتطبيق.

وتعد هذه الورشة استكمالاً للورشة الأولى التي جرت في شهر شباط 2017 واستمراراً للتعاون المشترك بين الجامعتين في ظل عملية الانفتاح والتطور المستمر.

الطفيلة: طلبة "تدريب مهني" محرومون من استكمال تعليمهم الصناعي والأكاديمي

يشكو نحو 90 طالبا من الطلبة المحولين على نظام التدريب المهني من عدم تمكنهم من الانتظام في الدراسة في أي من مسارات الصناعي أو فرع التعليم الأكاديمي "الأدبي"، رغم تحقيقهم شرط الانتظام عامين في التدريب المهني وفقا لتعليمات وزارة التربية.

ويشير الطلبة إلى رفض قبولهم في المدرسة المهنية الوحيدة بالطفيلة في فرعها الصناعي بحجة تواضع طاقتها الاستيعابية، فيما لم ينتظم بعضهم في المسار الأكاديمي في الفرع الأدبي لأن، مبدئين خشية على مستقبلهم التعليمي في ظل إلغاء الوزارة لتلك التعليمات وعدم الالتزام بشروطها. وكانت وزارة التربية أصدرت تعليمات من خلال مجلس التربية في العام الدراسي 2015 - 2016 ، تقضي بتشجيع الطلبة وفق معدلاتهم، حيث يتم توجيه طلبة الصف العاشر الذين تتراوح معدلاتهم في ذلك الصف بين 50 % - 59.5 % إلى مراكز التدريب المهني، على أن يقضي الطالب فيها عامين من التدريب، وفي حال انتظامهم ونجاحهم في البرامج التدريبية التي وجهوا إليها، فإنه يتم بعد مرور العامين تحويلهم ووفق رغبتهم إلى مسار التعليم الصناعي أو التعليم الأكاديمي في الفرع الأدبي على أن يدرسوا الصف الأول الثانوي في المسارين.

وأكد الطلبة أن وزارة التربية ملزمة حالياً بتنفيذ وعودها وفق التعليمات التي أصدرتها قبل عامين، لافتين إلى أنهم في حيرة من أمرهم وأن مستقبلهم في مهب الرياح، بعد رفض المدرسة الثانوية الشاملة قبولهم في الفرع الصناعي، لكي يتسنى لهم استكمال دراستهم حتى التوجيهي. من جانبه أكد مدير التربية والتعليم في الطفيلة عارف الرفوع أن وزارة التربية كانت أصدرت تعليمات في العام 2015 تتعلق بتشجيع طلبة الصف العاشر إلى المسارات الأكاديمية والمهنية من الحاصلين على معدلات تزيد على 60 %، فيما الحاصلون على معدلات أقل تتراوح بين 50 % - 59.5 % يتم تحويلهم إلى مراكز التدريب المهني لتلقي برامج تدريب مهنية في مجالات التدريب التي يوفرها المركز.

ولفت الرفوع إلى أن التعليمات جاءت بطريقة خاطئة أقرت أنه في حال استكمال الطالب لمرحلة التدريب على مدى عامين فإن أمامه عدة خيارات؛ منها إما أن يتحول إلى الفرع الصناعي في المدارس المهنية على أن يبدأ الدراسة من الصف الأول الثانوي الصناعي، ويستكمل الدراسة حتى التوجيهي الصناعي، ويمكنه الدراسة في الجامعات، أو يتوجه لدراسة الأدبي مع دراسة الصف الأول الثانوي الأدبي وحتى التوجيهي الفرع الأدبي، أو البقاء في برامج التدريب في مراكز التدريب المهني. ولفت إلى أن نحو 90 طالبا كانوا قد توجهوا للتدريب في مركز التدريب المهني وفق الشروط التي حددتها الوزارة، إلا أن القرار ألغي قبل نحو أسبوع بما تسبب باحتجاج الطلبة.

وبين أنه سيتم معالجة المشكلة من خلال رصد رغبات الطلبة الذين في الغالب سيتوجهون إلى مسار التعليم المهني الصناعي وانتظار ما سيرشح عن ذلك، ليحدد بعدها توجيههم إلى المسار الصناعي، مؤكدا أن مديرية التربية والتعليم ملزمة بتنفيذ ما جاءت به التعليمات من حيث توفير السعة المكانية في المدرسة المهنية بالطفيلة وبصيرا، لاستكمال تعليمهم حتى التوجيهي الصناعي. وأضاف أن من لديه الرغبة للتوجه لدراسة الفرع الأدبي فإنه سيتم تحويله لهذا الفرع، في كافة مدارس الطفيلة، مع مراعاة رغبات الطلبة الذين يرغبون في البقاء في مركز التدريب المهني ضمن التخصصات المتوفرة فيه، ولن يبقى أي طالب بدون انتظامه في الدراسة في حال رغبته الاستمرار، متوقعا التوصل لحلول مطلع الأسبوع المقبل.