الجامعة الألمانية الأردنية
German Jordanian University

دائرة العلاقات العامة والتسويق

التقرير الصحفي اليومي

اليوم :الأربعاء	**التاريخ 23/ 2017/8**	**1 ذو الحجة 1438**

الهاتف: 4444 429 962+ الفاكس: 0215 430 962+
العنوان البريدي: ص. ب. 35247 عمّان 11180 الأردن
البريد الالكتروني: public.relations@gju.edu.jo الموقع الالكتروني: www.gju.edu.jo

محتويات التقرير الصحفي اليومي

الصفحة	الموضوع
	أخبار الجامعة
	--
	شؤون جامعية وتعليم
3	»الهاشمية« تؤكد انقطاع الطالبة المفقودة عن الدراسة الجامعية
3	مغادرة بعثة حج جامعة اليرموك
3	"البلقاء التطبيقية": حادثة إطلاق النار وقعت خارج اسوار الجامعة
4	رئيس مجلس امناء جامعة الشرق الاوسط يحاضر في كلية الدفاع الوطني
4	جامعة الأميرة سمية تكرم الطلبة المتفوقين في امتحان الكفاءة
5	التعليم العالي تدعم الجامعات الرسمية بنحو 120 مليون دينار هذا العام
7	الهاشمية" تحظى بدعم مشروعين غير بحثيين
7	نادي اليرموك يعلن التعاقد مع محترف اجنبي

الهاشمية تؤكد انقطاع الطالبة المفقودة عن الدراسة الجامعية

أكدت دائرة العلاقات الثقافية والعامة في الجامعة الهاشمية أن الطالبة التي تم تداول اسمها في بعض المواقع الالكترونية على أنها مفقودة منذ توجهها إلى حفل التخرج في الجامعة، هي بالأساس منقطعة عن الدارسة الجامعية منذ عام. وقالت الدائرة، بحسب بيان أصدرته امس الثلاثاء ، ان بعض المواقع الالكترونية تناقلت أخبارا مفادها ان طالبة فقدت ولم تعد الى منزل ذويها منذ حفل تخريج الطلبة امس الاول الاثنين بالجامعة الهاشمية، والتي كانت تدرس تخصص معلم تربية فنية في كلية العلوم التربوية، الا انها انقطعت عن الدراسة الجامعية في الجامعة الهاشمية منذ عام دراسي واحد (فصلان) الأول والثاني 2017/2016 ، وذلك لأسباب أكاديمية.

وأضاف البيان، ان الطالبة لم تكن أساسا من الطلبة المدرجين على قائمة دفعة الخريجين الذين احتفلوا بتخريجهم يوم أمس، إذ لم تستكمل متطلبات التخرّج من المواد الدراسية، والساعات المعتمدة، حيث ان الجامعة الهاشمية تتمنى للطالبة السلامة والعافية وأن تعود إلى ذويها بخير وسلام.

من جانبه قال مدير شرطة الزرقاء العميد امجد خريسات ان طالبة الجامعة الهاشمية ليست مفقودة وانها تغيبت عن منزل ذويها لفترة من الوقت لانها لم تتخرج من الجامعة، مشيرا الى ان شرطة الزرقاء على علم بكل حيثيات قضية الطالبة وانها ستعود الى ذويها وهي موجودة عند احدى صديقاتها في سكن جامعي.

مغادرة بعثة حج جامعة اليرموك

غادرت إلى الديار المقدسة في المملكة العربية السعودية بعثة حج جامعة اليرموك لأداء فريضة الحج لهذا العام، حيث كان في وداع البعثة رئيس الجامعة الدكتور رفعت الفاعوري.

وتمنى الفاعوري لأفراد البعثة حجاً مبروراً وسعياً مشكوراً وذنباً مغفوراً، داعيا إياهم أن يتحلوا بالأخلاق الإسلامية الحميدة في تعاملهم مع بعضهم البعض ومع الآخرين خلال سفرهم وأدائهم لمناسك الحج.
بدوره أكد عميد كلية الشريعة والدراسات الإسلامية الدكتور محمد العمري حرص الكلية على تسيير هذه البعثة سنويا لطلبة الكلية بهدف تعريفهم بكيفية أداء مناسك الحج من ناحية عملية وذلك ضمن البرامج التدريبية للطلبة،شاكرا إدارة الجامعة على دعمها الكبير لنشاطات الكلية العلمية التي تنعكس ايجابا على المستوى الأكاديمي للطلبة.
ويذكر ان البعثة تضم(13) طالبا بإشراف كل من المدرس محمد العمري، و عمار المستريحي من الكلية.

"البلقاء التطبيقية": حادثة إطلاق النار وقعت خارج اسوار الجامعة

أصدرت جامعة البلقاء التطبيقية بيانا حول حادثة اطلاق نار بين مدرسين في الجامعة.

وتاليا نصه:

تناقلت عدد من وسائل الإعلام المختلفة ومواقع التواصل الاجتماعي حادثة إطلاق نار بين مدرسين في جامعة البلقاء التطبيقية ، وهنا تؤكد الجامعة بأن حادثة إطلاق النار حصلت خارج الجامعة لا بل خارج مدينة السلط وفي وقت متأخر من الليل ؛ وليس للجامعة أية علاقة لا من قريب أو بعيد بهذه الحادثة مطلقا ومديرية الأمن العام هي الجهة الرسمية المخولة بالكشف عن أي معلومات لها علاقة بهذه الحادثة.

هذا وتهيب جامعة البلقاء التطبيقية بوسائل الإعلام وقنوات التواصل الاجتماعي توخي الدقة قبل النشر وعدم الإساءة لجامعة البلقاء التطبيقية التي هي احدى الصروح العلمية في الوطن التي نعتز ونفتخر بها كبقية المؤسسات الوطنية والتي بنيت بجهود أردنية في ظل قيادتنا الهاشمية.

رئيس مجلس امناء جامعة الشرق الاوسط يحاضر في كلية الدفاع الوطني

قال رئيس مجلس أمناء جامعة الشرق الأوسط، الأمين العام لمجلس حوكمة الجامعات العربية الدكتور يعقوب ناصر الدين خلال محاضرة له اليوم الثلاثاء في كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية بعنوان (وسائل وأساليب التخطيط الإستراتيجي في الدولة)، إن التخطيط الإستراتيجي يمثل التنبؤ بالمستقبل والاستعداد لمواجهته وهي أهم الوظائف الإدارية ويجب أن تسبق أي وظيفة إدارية أخرى لأنها الإطار الذي بموجبه يتم تنفيذ الوظائف الأخرى، وتسمى وظيفة الذكاء والتي تشمل: التنظيم، القيادة والرقابة.

وعرض الدكتور ناصر الدين خلال المحاضرة التي حضرها آمر الكلية العميد الركن ناصر محمد المهيرات، ورئيس وأعضاء هيئة التوجيه في الكلية الاطار الفكري والمفاهيمي حول أدوات وأساليب ومنهجيات التخطيط الإستراتيجي مبيناً أهمية التمييز بين مفاهيم: الإستراتيجية، التفكير الإستراتيجي، والوعي والتوجه، والعمق الإستراتيجي.

وفي هذا الصدد عرض الدكتور ناصر الدين أدوات التخطيط الإستراتيجي، اعتماداً على منهجية التحليل الرباعي التي تركز على فحص وتقييم ظروف البيئة الخارجية والداخلية، بهدف تحديد التلائم بين الإستراتيجية الحالية ومعطيات البيئة الداخلية، أو اختيار إستراتيجية جديدة تؤدي إلى تحقيق الميزة التنافسية، مبيناً أن هذا التحليل أمر في غاية الأهمية كونه يرتبط بتحديد قوة الدولة والإستراتيجيات المناسبة لها، لافتاً لبعض عناصر قوة الدولة كالتاريخ، الجغرافيا، عدد السكان، الثقافة، القدرة الاقتصادية، القدرة التكنولوجية والقدرة العسكرية، مشيراً لأهمية القرار الإستراتيجي الذي يمثل الخيار الذي تتبناه الدولة ليمثل الخيار الاستراتيجي النهائي المتفق عليه، والناتج من تفاعل عناصر القوة والأيديولوجية والإدراك والطموحات والقيم لهذه الجماعات.

وخلص الدكتور ناصر الدين إلى توصيات أبرزها: ضرورة اعتماد التفكير الإستراتيجي أساس بناء الخطة الإستراتيجية، وضرورة الالتزام بمنهجية التخطيط الإستراتيجي، واعتماد الإدارة الإستراتيجية منهجية لتنفيذ التفكير والتخطيط الإستراتيجي، وقياس النتائج وتحديد الانحرافات وإرجاع التغذية العكسية لمراكز القرار.

وفي نهاية المحاضرة دار نقاش موسع أجاب خلاله المحاضر على اسئلة واستفسارات الحضور.

جامعة الأميرة سمية تكرم الطلبة المتفوقين في امتحان الكفاءة

كرّم رئيس جامعة الأميرة سمية للتكنولوجيا الأستاذ الدكتور مشهور الرفاعي، اليوم الثلاثاء، الطلبة المتفوقين على مستوى المملكة والجامعة، في امتحان الكفاءة الجامعية الذي عقدته هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها للطلبة المتوقع تخرجهم للفصل الثاني والصيفي من العام الدراسي 2016/2017.

ويأتي التكريم ضمن سياسة اللجنة العليا في جامعة الأميرة سمية للتكنولوجيا لتكريم الطلبة المبدعين والمتفوقين بهدف دعم طلبة الجامعة المتميزين وخلق روح التواصل بينهم وبين جامعتهم، كما تم تكريم عمداء الكليات في الجامعة وعدد من الإداريين الذين ساهمو في هذا الانجاز.

وبحسب بيان صحفي للجامعة، فقد واصلت الجامعة مسيرة الإنجاز والتميز، لتتصدر الجامعات الرسمية والخاصة على المستوى العام، كما أحرزت الجامعة المركز الأول في تخصصات الحاسوب والهندسة، والمركز الخامس في تخصص إدارة الأعمال على المستوى المتوسط.

وهنأ الرفاعي الطلبة وكل من ساهم في هذا الإنجاز، مؤكداً حرص الجامعة على تحقيق رؤى سمو الأميرة سمية بنت الحسن رئيس مجلس أمناء الجامعة في السعي إلى وضع الأردن في مصاف الدول المتقدمة علمياً وتكنولوجياً، ورسم صورة مشرقة لعلوم التكنولوجيا والحوسبة والاتصالات والأعمال داخل المجتمع وخارجه.

وأبدى رئيس اللجنة العليا في الجامعة لتكريم الطلبة الدكتور عبدالغفور ابراهيم الصيدي، اعتزازه بهذه الكوكبة التي رفعت اسم الجامعة عالمياً وتميزت عن شقيقاتها بمخرجاتها، ومشاركتها القوية بكافة المحافل المحلية والدولية ما يترجم حرص إدارة الجامعة على تحقيق مخرجات متميزة تواكب تطور سوق العمل.

التعليم العالي تدعم الجامعات الرسمية بنحو 120 مليون دينار هذا العام

قال وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور عادل الطويسي، ان الوزارة قدمت العام الحالي 120 مليون دينار للجامعات الرسمية من خلال الدعم المباشر والمنحة الخليجية وصندوق دعم الطلبة الذي يسدد رسوم للطلبة في مختلف الجامعات.

واضاف الطويسي خلال جلسة ناقشية حول اصلاح التعليم العالي في الاردن في ضوء الرؤى الملكية التي نظمتها جمعية العلوم السياسية مساء امس " تكمن اهمية الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية في انها للمرة الاولى التي تجمع ثلاث جهات المعنية بانتاج الموارد البشرية وتطويرها ابتداء من الروضة والمدرسة والكلية والجامعة وانتهاءا بسوق العمل.

وبين انه بعد ان تبنى مجلس الوزارء الاستراتيجة الوطنية فقد شكل المجلس فريق وزاري ضم وزير التربية والتعليم والتعليم العالي والعمل لتنفيذ الاستراتيجية مشيرا الى ان هذه اللجنة تلتقي باستمرار وشبه شهري مع جلالة الملك عبد الله الثاني الذي يتابع بنفسه مجريات تنفيذ هذه الاستراتيجية.

وقال الدكتور الطويسي ان الاستراتيجة الوطنية لتنمية الموارد البشرية جسدت رؤية جلالة الملك عبد الله الثاني في تطوير الموارد البشرية في المملكة.

واشار الى الورقة الناقشية التي خصصها جلالة الملك للتعليم حيث طالبت بان يكون التعامل مع العصر بادواته وعدم التردد في اتخاذ القرارات الاصلاحية موضحا ان الاصلاح كثيرا ما يواجه بمقاومة لان عملية الاصلاح يراقها بالضرورة تغييرات متعددة.

واكد ان السياسة العامة للتعليم العالي في الاردن ضمان توفير تعليم عال منصف وملائم وعالي الجودة وبتكاليف مناسبة بحلول عام 2025.

واضاف ان الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية حددت خمسة اهداف استراتيجية تفرع عنها 14 هدفا فرعيا ستعمل على تحقيق الاهداف الرئيسة.

وبين ان الاهداف الرئيسة تلخصت في تحسين مدخلات الجامعات من الطلبة من خلال فرص عادلة في قبول الطلبة وتوسيع دعمهم ماليا وسيتحقق ذلك عبر الاهداف الفرعية وهي ايجاد نظام قبول موحد مبني على الجدارة، وتنظيم الاستثناءات والبرنامج الموازي، والسنة التحضيرية في التخصصات الطبية والهندسية، وما يتعلق بالإرشادات الفاعلة للطلبة لتوجيههم نحو التخصصات المناسبة، وتوسيع قاعدة الدعم المالي للطلبة غير المقتدرين.

وفيما يتعلق بالهدف الثاني الذي تحدد في تحقيق الجودة في التدريس والبحوث العلمية لتصل لأفضل المستويات العالمية سيتم تحقيقه عبر اهداف فرعيه اهمها تحقيق الاعتماد في جميع البرامج المهنية، واستبدال التخصصات الراكدة والمشبعة في السوق بأخرى مطلوبة، ورفع كفاءة الكوادر التدريسية الى جانب نظام مزاولة المهنة، ومراقبة ومتابعة جودة التدريس عبر تقارير مختصة، والعمل على تهيئة بيئة جامعية محفزة على التميز والابتكار.

وبالنسبة للهدف الثالث يتركز على تعزيز الحاكمية واستحداث المساءلة من خلال تحديد مسؤوليات مجلس التعليم العالي لوضع السياسات والحد من مشاركته في القضايا الاجرائية في الجامعات وتوسيع صلاحيات مجالس الامناء، ووضع نظام خاص لتعيين رؤساء الجامعات، ونظام خاص لتقييم اداء القيادات الاكاديمية في الجامعات من رئيس القسم الى رئيس الجامعة، وربط جزء من التمويل الحكومي بأداء الجامعات ومساهمتها في تحقيق الاهداف الوطنية.

وبخصوص الهدف الرابع اوضح الطويسي انه يتركز على دعم الابتكار والتطوير من خلال انشاء صندوق للابتكار والتطوير او تطوير صندوق دعم البحث العلمي القائم ليقوم بذلك وتطوير البنية التحتية ودعم استخدام التكنولوجيا الحديثة ومصادر التعليم المفتوحة.

وبشأن الهدف الخامس والاخير المتضمن الشراكة مع الجهات المستفيدة، يعتمد على تحقيق اهداف سابقة الامر الذي سيحقق الثقة بين القطاعات المختلفة والجامعات والتركيز على بناء ثقة المجتمع واصحاب العمل في مخرجات التعليم العالي لتشجيعهم على التطوير.

وحول الانجازات التي تم تحقيها بين الدكتور الطويسي انه تم تحقيق كثير من الانجازات في جميع محاور الاستراتيجية ففي مجال القبول بالجامعات تم تخصيص مقاعد اضافية للمحافظات والالوية لتخصصي الطب وطب الاسنان واعادة تصميم الخطط الدراسية لبعض التخصصات بحيث تمثل السنة الاولى "سنة تحضيرية" ابتداءا من العام 2017-2018.

واشار الى انه تم الموافقة على زيادة نسبة المقبولين على اساس المكرمتين الملكيتين لابناء القوات المسلحة والعاملين في التربية والتعليم بنسبة 15 بالمئة بعد خمس سنوات وذلك في التعليم التقني فقط، موضحا ان مكرمة ابناء العشائر والمدارس الاقل حظا اصبحت تحت مظلة وحدة القبول الموحد للجامعات.

وفي مجال مساءلة وتعزيز حاكمية الجامعات بين انه تم تفويض مجالس العمداء في الجامعات الاردنية بمعالجة جميع قضايا الطلبة دون الرجوع الى مجلس التعليم العالي تعزيزا لاستقلالية الجامعات واسناد مهمة اجراء الامتحان الوطني للغة الانجليزية الى الجامعات بدلا من هيئة الاعتماد والبدء بالتقييم السنوي لرؤساء الجامعات والبدء باسناد اختيار رؤساء الجامعات من قبل مجالس الامناء.

وفيما يتعلق بالانجازات على صعيد الجودة اكد الطويسي انه تم البدء بتنفيذ توصيات لجنة دراسة التخصصات الراكدة والمشبعة بالتنسيق مع ديوان الخدمة المدنية بحيث تم وقف استحداث اي تخصص جديد من التخصصات المشبعة والراكدة وتخفيض القبول في تلك التخصصات بنسبة 10 بالمئة سنويا ولمدة خمس سنوات ابتداء من الدورة الشتوية 2016 -2017 كما تم تشكيل لجنة لاعادة تأهيل المتقدمين بطلبات توظيف لديوان الخدمة المدنية من خريجي التخصصات الراكدة والمشبعة.

واوضح انه تم وضع تصور اولي للمركز الوطني للتعليم الالكتروني ومصادر التعلم المفتوحة ووضع الاطار العام للمؤهلات الوطنية واطلاق التصنيف الوطني للجامعات الاردنية وتم مخاطبة مجالس عمداء الجامعات بان يكون امتحان الكفاءة في اللغة العربية اجباريا لطلبة الدراسات العليا.

وعن الانجازات على صعيد التعليم التقني اشار الدكتور الطويسي انه تم استحداث مديرية للتعليم التقني في الوزارة مهمتها متابعة تنفيذ سياسات التعليم التقني في مؤسسات التعليم العالي والبدء بتقليص نسبة الطلبة المجسرين من 20 بالمئة الى 5 بالمئة خلال الأعوام الثلاثة المقبلة تماشيا مع سياسات التعليم التقني وتعديل نظام الخدمة المدنية لتقديم امتيازات لخريجي الدبلوم التقني والفني كما يتم العمل حاليا على تضمين التعليم التقني لمستوى الدبلوم في الاطار العام للمؤهلات الوطنية.

وبشأن الانجازات في المجال التشريعي اكد الطويسي انه تم رفع مشروعي قانون التعليم العالي والبحث العلمي وقانون الجامعات الاردنية لسنة 2017 الى مجلس الوزراء اضافة الى نظام الطلبة الوافدين ونظام معدل لنظام تنظيم عمل مكاتب الخدمات الجامعية ونظام مساءلة وتقييم اداء القيادات الاكاديمية في الجامعات ونظام ترخيص مزاولة المهنة لاعضاء الهيئة التدريسية.

من جانبه، قال رئيس جامعة البلقاء التطبيقية الدكتور عبد الله الزعبي ان الجامعة وضعت خطة تنفيذية شاملة للاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية بحيث غيرت الجامعة رؤيتها ورسالتها بحيث تتواءم مع اهداف الخطة الاستراتيجية.

واضاف ان جامعة البلقاء مختلفة عن شقيقتها من الجامعات الاردنية الاخرى لكونها منتشرة في جميع مناطق المملكة وتمنح درجة الجامعية المتوسطة في جميع كلياتها.

وبين ان الجامعة قامت باجراء مسح ميداني لسوق العمل بالتعاون مع القطاع الخاص وكانت النتيجة ان سوق العمل بحاجة الى 29 تخصصا حيث تم استحداثها بعد ان وافق عليها مجلس التعليم العالي.

واشار الى ان هذه التخصصات لا تمنح الدرجة الجامعية ولكن شهادة في الدبلوم التقني بحيث لا تسمح للدارسين في هذا المسار بالتجسير او الالتحاق بالجامعات.

واكد الزعبي ان معظم الكليات الوطنية لم تقم بتغيير خططها الدراسية بحيث تواكب التطورات التكنولوجية التي يطلبها سوق العمل اضافة الى ان مختراتها لتسمح للطلبة المتحلقين بهذه الكليات ان يكونوا منافسين نظرا لقدم تجهزاتها.

وقال انه انطلاقا من الاستراتيجة الوطنية لتنمية المواد البشرية قدمت الجامعة مقترحا لاعادة هيكلة الكليات في الجامعة وقد اخترنا اربعة نماذج لكي تصبح بوليتكنك حقيقي.

واضاف ان تم اختيار النموذج الفرنسي لتطبيقه في كلية الحصن الجامعية والنموذج الالماني لتطبيقه في كلية الهندسة التكنولوجية والنموذج الكوري لتطبيقه في كلية السلط التقنية و النموذج الاميركي والكندي لتطبيقه في كلية معان.

وعزا الدكتور الزعبي سبب اختيار هذه النماذج لتطبيقها في اربع كليات لكي تتميز كل كلية بهذا النموذج لترفد السوق المحلي والاقليمي بطلبة قادرين على على التنافس والتميز والابداع.

واوضح انه تم تعديل الخطط الدراسية في هذه الكليات بحيث تتواءم مع هذه النماذج من حيث المواد الدراسة والامتحانات والتطبيق العملي مشيرا الى ان هذه الخطط ستدرس اعتبارا من هذا العام.

وتوقع الدكتور الزعبي ان يصل عدد الطلبة الذين سيتم قبولهم في الكليات الوطنية التي تشرف عليها جامعة البلقاء التطبيقية في عام 2025 الى 40 الف طالب.

وبين انه تم توقيع 25 اتفاقية مع القطاع الخاصة من اجل تدريب الطلبة في شركات مؤسسات القطاع الخاص حيث تعهد القطاع الخاص بتحمل جزء من تكاليف الطالب في التدريب الميداني.

بدوره، قال رئيس جمعية العلوم السياسية الدكتور خالد شنيكات ان التعليم هو اولوية الاولويات لان التعليم هو أساس التنمية، والتعليم الاساس في الابداع، والتعليم من يجعل الانسان في دائرة الفعل، وان الفارق الحقيقي بين المجتمعات المتحضرة والمتأخرة هو نسبة التعليم ونوعيته.

واضاف الشنيكات : ان هناك شبه اجماع في الحوارات المختلفة على ضرورة الاستجابة والتكيف مع متغيرات العصر بما فيها من استيعاب العلوم وتكنولوجيا المعلومات لرفع قدرة المؤسسات الوطنية الاردنية.

واكد ان هناك حاجة ملحة لربط ما بين النظام التعليمي وحاجات السوق والنمو الاقتصادي لانها عملية تخطيط مستمرة وديناميكية تواجه البطالة والفقر والجريمة وتعزز التطوير المستمر في حركة دائبة لا تعرف التوقف، بل تسعى الى ضبط سلوك الفرد وصولا الى الحاكمية والادارة الرشيدة.

"الهاشمية" تحظى بدعم مشروعين غير بحثيين

حصلت الجامعة الهاشمية على دعم لمشروعين غير بحثيين من برنامج "ايراسموس بلس" في الدورة البحثية لعام 2017، وذلك في مجال بناء القدرات وتطوير التعليم العالي.

وأشارت عميدة التطوير الاكاديمي والتواصل الدولي الدكتورة سكينة الزيود إلى أن نتائج تقييم المشاريع المقدمة لبرنامج "ايراسموس بلس" أسفرت عن فوز ثمانية مشاريع تقدمت بها الجامعات الاردنية، مشيرةً إلى أن الجامعة الهاشمية حصلت على دعم لمشروعين منها، وهما " التدريب الطبي عن طريق التكنولوجيا المبتكرة " الذي تقدمت به كلية الطب البشري ويرأس المشروع عن الجامعة الدكتور محمد التميمي.

وأضافت أن المشروع الثاني هو "الجيوديسيا والمعلومات الجغرافية للتنمية سوستانابل في الأردن" والذي تقدمت به كلية الموارد الطبيعية والبيئية ويرأس المشروع عن الجامعة الأستاذ الدكتور نزار الحموري.

ومن الجدير بالذكر أن برنامج إيراسموس بلس يعمل على تطوير التعليم العالي والتدريس في الجامعات المشاركة من خلال التعاون الأكاديمي مع الدول الأوروبية وكذلك يوفر فرص تنقل للطلبة بين الجامعات المتعاونة إضافة إلى تبادل الهيئات الأكاديمية لغايات التدريس، التدريب، والبحث العلمي.

نادي اليرموك يعلن التعاقد مع محترف اجنبي

اعلن نادي اليرموك تعاقده مع محترف فرنسي من اصول نيجيرية، للعب في صفوف فريق كرة القدم خلال منافسات أندية المحترفين للموسم الكروي 2017-2018.

وكشف المدير الفني لفريق اليرموك ابراهيم حلمي عن الاتفاق مع المحترف باكاري للعب في الفريق خلال الموسم الكروي الحالي، بعد تقديمه مستويات جيدة خلال التدريبات.

واشار حلمي في تصرح لوكالة الانباء الاردنية "بترا" اليوم الثلاثاء أن باكاري شارك في تدريبات الفريق قبل حوالي اسبوعين، حيث تم التنسيب

بالتعاقد معه، قبل ان ينشب خلاف بين الطرفين بسبب التفاصيل المالية.

واضاف ان المحترف غادر عمان بعد مشاركته في تدريبات اليرموك، قبل ان يعود النادي للاتصال مع اللاعب والاتفاق على كامل التفاصيل.

وأكد المدرب أن باكاري وصل الى عمان، وسيشارك اليوم الثلاثاء في تدريبات الفريق استعدادا للعب رسميا في صفوف اليرموك خلال المنافسات المقبلة.

وكشف حلمي عن مفاوضات مع المحترف الليبي ابراهيم العبيدي لاستقطابه، مشيرا الى ان الايام الماضية شهدت اتصالات بين الطرفين، تم خلالها الحصول على موافقة اللاعب المبدئية بانتظار حضوره الى عمان للتوقيع.