



Vol 2 - 22th Edition / Mar 2018

AI-Naura



الجامعة الألمانية الأردنية
German Jordanian University

The European Union Director Mr. Köhler
Visit to the German Jordanian University and
EDU-SYRIA Graduated Students Ceremony



Fayyad: GJU Is One Of The Most Successful Mutual Education Projects



The President of German Jordanian University Prof Manar Fayyad had an Interview with Journalist Jamal Al Bawareed from Jordan News Agency- Petra, where she said that the German Jordanian University is considered one of the most successful mutual education projects based on the German Cultural Exchange evaluation report to its projects in various countries.

Fayyad said that German Jordanian University was established in 2005 based on an agreement between the Jordanian and German governments and was modelled on the German applied-sciences model, characterized by their focus on putting knowledge into practice and on promoting knowledge transfer. She added that since establishment, the university has carried out the slogan «Education for Employment and Education for Employment and Entrepreneurship».

She mentioned that GJU established the Office for Industrial Links in order to achieve its goals in creating a strategic relationship with the industry. The office is also responsible for Innovation and Entrepreneurship, pointing out that students can implement their ideas into real projects through the office.

At the interview, Prof. Manar pointed to the German Year where students spend one full year in Germany between studying and work noting that 800 of students are currently in Germany to fulfil the requirement of this year, indicating the huge impact on the students in regards of their personalities and work experience, saying that 75 percent of the students get employment before graduation.

In addition, she demonstrated the University's achievements such as the solar energy project "ANWAR" besides other projects are still under construction like the library building, the German language center, the gym building and laboratory equipment.

In regards of GJU's plans for study programs, she explained that the university is focusing on expanding graduate programs. Currently, there is a new master's program in Social Work / Migration and Refugees in response to the Syrian refugee crisis. There are also MBA programs, logistics sciences, marketing, energy, computer, industrial engineering and social sciences.



Iraqi Cultural Attaché Visits GJU

The Cultural Attaché at Iraq Embassy, Dr. Haider Kamel Al-Zaidan, visited the German-Jordanian University (GJU) to discuss ways of cooperation and coordination between the two sides and examine the situation of Iraqi students at the university.

During his meeting with Vice President Dr. Atef Al-Kharabsheh and Iraqi students from various schools and specializations, Al-Zaidan referred to the role of the Cultural Bureau in supporting the students academically, socially and culturally, besides identifying the challenges they may face.

He pointed out to the importance of employing student's graduation projects in different Iraqi institutions and considering the possibility of benefiting from them to develop the performance of these institutions. He also encouraged the students to transfer the knowledge and experiences they acquire from GJU and Germany to their country and contribute to its reconstruction during the coming period.

For his part, Dr. Kharabsheh, stressed the value of the Iraqi students at GJU, explaining that the recruitment of university graduates is of high proportions for its unique integrated programs that attract business and industrial sectors.

The European Union Director Mr. Köhler Visit to the German Jordanian University and EDU-SYRIA Graduated Students Ceremony



Mr. Michael A. Köhler -Director Neighbourhood, Directorate-General for Development Cooperation, European Commission, visits the German Jordanian University as part of two days visit to Jordan. The German-Jordanian University (GJU) is a public university located in Amman/ Madaba. It was founded in between Jordan and Germany. The University is modelled on the German applied-sciences model, characterized by their focus on putting knowledge into practice and on promoting knowledge transfer.

In addition, he visited three of GJU laboratory that are funded by the European Union, which are: Biogas Production in local communities in Jordan, Vocational Training Centre for Undergraduate University Students and Teachers in Jordan and DESIRE - Development of higher Education teaching modules on the Socio-economic Impacts of the Renewable Energy implementation.

After the tour, Mr. Köhler attended a recognition of achievement ceremony for EDU-SYRIA project graduates. In the

ceremony, Mr. Ibrahim Hariri, EDU-SYRIA student, gave a speech about his journey out of Syria and in Jordan.

During the ceremony Mr. Köhler praised the Syrian students to finalize their studies in the challenging conditions and lauded the commitment of Jordan to provide a safe learning environment. In addition, Prof. Manar gave a speech about the Syrian crises and how GJU in collaboration with the EU, played a vital role in alleviating the students suffer by providing scholarships.

After the three speeches, EDU-SYRIA talented students performed three talent shows in performing a dramatic composition, a musical piece, and delivering a poetry. At the end of the ceremony, Prof. Manar and Mr. Köhler hand over the certificates to EDU-SYRIA students.

After the ceremony, Mr. Köhler joined prof. Manar and the guests to the dinner.

About EDU-SYRIA Project:

EDU-SYRIA is a framework to help Syrian refugees in Jordan and vulnerable

Jordanians from the refugees host communities to get access to higher education through a set of scholarship programs. EDU-SYRIA supports the «No Lost Generation» strategy, which aims to provide those affected by the conflict with the chance to shape a more stable and secure future.

The project consists of two phases: EDU-SYRIA I and EDU-SYRIA II, which gives the students the opportunity to pursue an academic or professional educational degree. Both projects are managed by German Jordanian University (GJU) under the name of GJU president Prof. Manar Fayyad as project director and Dr. Dhiah el Diehn Abou-Tair as project manager.

EDU-SYRIA provides Syrian refugees with advanced training and education, which will contribute to the future efforts of rebuilding the Syrian economy. The European Union provided EDU-SYRIA with an initial fund of Euro 4 Million for the first component and the EU Regional Trust Fund 'Mada' provided a fund of Euro 11 Million for the second phase.

Siemens Delegation Visits GJU

the Office for Industrial Link (OIL) at the German Jordanian University (GJU), organized a visit for Siemens AG delegation (from Germany and the region) to meet with GJU President Prof. Manar Fayyad and School's Deans to explore and discuss ways of future collaboration. Within the visit Mrs. Janina Kugel, Chief Human Resources Officer and Member of the Managing Board of Siemens AG Germany, presented a lecture on "Skills of the future: how digitalization effects employability and leadership".

Kugel presented an overview on the evolution of technology saying that nowadays an offline life seems impossible indicating that 2 billion personal computers are in use, 270 billion emails sent each day and 250 minutes consumed online daily.

She gave an introduction about Siemens history and fields of business mentioning that Siemens is one of the leading digital companies in the world with %20 revenue growth from digital business and 24.500 software engineers. She explained to the audience how digitalization and new technology are changing the ways of work and the expectations from employers.

She pointed out to the new skills required for all jobs on all levels specifying the top five skills in 2020, which include Complex Problem Solving, Critical Thinking, Creativity, People Management and Coordinating with Others.

Students and staff members of GJU who attended the lecture were engaged in a lively discussion with Mrs. Kugel about

new technologies and their impact on a changing job market.

The delegation, which included also the CEOs of Siemens Middle East and Levant & Libya branch as well as local representatives, had then the opportunity to visit GJU's Innovation Space where they were introduced to student projects implemented by GJU's Robotics Club and the concept of the Innovation Lab to support entrepreneurship at GJU.

It is worthy to mention that Siemens is a global powerhouse focusing on the areas of electrification, automation and digitalization. One of the world's largest producers of energy-efficient, resource-saving technologies, Siemens is a leading supplier of systems for power generation and transmission as well as medical diagnosis.





MoU Between GJU and AlQuds University

The German Jordanian University (GJU) represented by Vice President Prof. Dorit Schumann signed a Memorandum of Understanding (MoU), with AL- Quds University (AQU) represented by President Prof. Imad Abu Kishek to promote and extend cooperation and understanding, to establish scientific and educational cooperation.

MoU aims to establish a mutual and comprehensive cooperation between both parties in carrying out joint activities of mutual interest such as joint research projects, scientific studies, as well as in the areas of education and culture.

GJU and AQU also agreed to provide for mutual visits and exchange of students, administrative staff, teaching staff members and researchers, engage in mutual knowledge sharing, and to provide for the exchange of scientific publications for educational and research purposes.

In additions to organize joint scientific activities like seminars, symposiums, congresses, conferences, as well as other joint academic, educational and cultural events.

It is worthy to mention that a delegation from GJU visited Al-Quds University in 2016 in order to learn more about the Dual Studies Programs that have been launched by Al Quds University.

The delegation also met with the dual program students and visited two companies from the industrial field, which are successfully participating in the program by hosting students during their practical phases of the dual studies.

Trier University's Delegation Visits GJU



A delegation from Trier university of Applied Sciences in Germany visited the German Jordanian University (GJU) to explore more cooperation with GJU especially in the field of students exchange and joint programs.

The president of GJU Prof. Manar Fayyad expressed her happiness to meet with one of the German's universities partners mentioning that GJU concentrates on the abroad experience of GJU students and Germans as well.

She explained that the university allocate many programs for exchange students from Germany and Europe beside regular curricular such as Arabic and Culture program, summer school and special joint programs and projects where the students interact together within a positive and productive environment.

Prof. Dr.-Ing. Georg J. Schneider Responsible for the International Relations of the Computer Science

Department at Trier university, explained the university's interest in widen the intercultural and academic experience for students from both sides stressing the importance of learning about different cultures, languages and build a network of friends and youth.

During the delegation's visit that lasted for three days an introductory presentation about studying applied sciences in Trier, its programs and main attributes was conducted to the students, a discussion with the School Electrical Engineering and Information Technology (SEEIT) faculty members on: Curricula, partnership, definition of projects, and held a meeting with Director of Information Systems and Technology Center Dr. Feras Al-Hawari.

At the end of the visit, the delegation that included Prof. Dr.-Ing. Georg J. Schneider, Prof. Andreas Lux, Prof. Georg Schneider and Prof. Ute Nikolay had a tour at the SEEIT labs.

GJU Employees Complete Quality Management Training



Under the Patronage of the President of GJU, Prof. Manar Fayyad, the Quality Assurance and Accreditation Department (QAAD) signed a cooperation agreement to qualify GJU's academic and administrative staff for ISO, as a part of the university's strategy to improve the quality of services offered to students and staff.

Within this framework, the University has held intensive training course aims to provide employees with

the necessary skills and knowledge of the quality policy, objectives and benefits to improve and develop overall performance within a process approach.

The Director of QAAD Dr. Anas Atieh, said that the top management at GJU believes in the need to adopt the quality management system due to its importance in achieving the best academic and administrative services for students in accordance with the legal and regulatory requirements.

He pointed out that the adoption of quality management system ensures access to the desired results in eliminating or reducing negative impacts based on risk-based thinking and planning opportunities.

It is worthy to mention that On Thursday March 1st 2018, GJU celebrated the graduation of representatives from 27 departments and schools who completed 48 training hours successfully.

GJU Celebrates the "National Tree Day"

Under the patronage of Director of Jordanian Society for Scientific Research Prof. Anwar Battikhi the German Jordanian University celebrated the "National Tree Day", in the presence of the President of GJU Prof Manar Fayyad, Vice-President Dr. Atef Al-Kharabsheh along with GJU students, staff and local community.

Battikhi explained that this celebration is a national tradition in Jordan for 79 years to encourage people to protect and care for the trees for its tremendous role in not only all life aspects but also life itself, encouraging attendees to assist in transforming Jordan to a green

country.

Fayyad said that the national tree day is a global celebration to remind the world with the importance of trees as a vital part of nature, mentioning that GJU maintains to celebrate this occasion every year to recognize the trees' value and beauty as well.

She also appreciated the participation of society members and GJU's community especially the Office of the Advisor to the President for Community Affairs and General Services Department in assisting in providing a healthy atmosphere for GJU's students and employees.

At the end of the celebration attended



by Agriculture Chairman Engineer Mahmoud Abu Ghunaima and former Director of the Arab Organization for Agricultural Development Salem Al-Lozi, GJU's community contributed in planting 300 tree at the main campus of GJU.

The Launch of “English for Social work: A Bilingual Terminology Handbook”

The School of Applied Humanities and Languages (SAHL)- the Department of Social Work at the German Jordanian University (GJU), celebrated the launch of “English for Social work: A Bilingual Terminology Handbook” developed with the cooperation of the University of Vechta in Germany.

President of GJU Prof. Manar Fayyad said that the book was developed to solve an enormous linguistic challenge in which most of the students enrolled in the social work programs are not native speakers in English besides to the fact that their undergraduate studies in Arabic.

Fayyad thanked the team who accomplished this project coordinated by former Dean of SAHL Dr. John Pleines, within less than 10 months, mentioning the support of GIZ project “New Perspective through Academic Education and Training for Young Syrians and Jordanian (JOSY)” commissioned by the German Federal Ministry of Economic Cooperation and Development (BMZ).



Project Manager of the GIZ JOSY project, Henner Krichner appreciated the hard work of all professors, lecturers and translators from Germany and Jordan, expressing his pride to support both GJU and Vechta University with financing of the translation.

The Dean of SAHL, Dr. Christin Hildebrandt stated that the book aimed to collect material and vocabulary on an international level to get the basic understanding of professional expressions of social work so that a dialog and an understanding is enabled with Arabic speaking professionals.

Translation's team that included

Mr. Magnus Frampton, Dr. Rawan Ibrahim, Dr. Sahar Al-Makhamreh and Lina Al-Samaraee conducted a presentation giving insights into the author's translation workshop.

Ms. Maha Ghatatsheh, Institute for Family Health at Nour AL Hussein Foundation and a graduate of the GJU Professional Diploma “Social Work for Refugees and Migration presented comments from the user's perspective.

It is worthy to mention that the bilingual terminology handbook will be available free of charge to interested universities, specialist institutes, NGOs, projects, academics, professionals and students.

MoU between GJU and NEA

The German Jordanian University (GJU) represented by President Prof. Manar Fayyad signed a Memorandum of Understanding (MoU), with Nabih Elias Azzam & partners (NEA) represented by the CEO Mr. Nabih Elias Azzam.

This MoU aims at promoting dissemination of learning, strengthening relations with the industry and enriching the experience and scientific knowledge between the two parties, besides perusing

collaboration to establish a Professional Diploma in “Quantity Surveying” as a first module in Jordan.

GJU and NEA also agreed to provide for mutual knowledge transfer and educational as practical experience to enhance the field of quantity surveying in the local market through various modules and events targeting capacity building.

It is worthy to mention that Nabih Elias Azzam & Partners (NEA) is a Chartered Professional Quantity Surveying practice with offices worldwide. They offer a comprehensive range of specialist



consultancy services including cost management, quantity surveying and project management to public and private sector organizations.

MoU between GJU and the Specialty Hospital

The German-Jordanian University (GJU), represented by the President of GJU Prof. Manar Fayyad and The Specialty Hospital represented by Chairman of the Board of Directors / Director-General Dr. Fawzi Al-Hamouri signed a Memorandum of Understanding (MoU), in the field of exchange of experiences, training of students, scientific research, training courses and social responsibility activities.

The MoU aims at encouraging cooperation between the health sector and the education sector in order to ensure quality in the outputs of education and training. Fayyad pointed out the need to conclude such agreements to

create the appropriate educational environment through close cooperation and exchange of experiences to ensure the quality of outputs.

For his part, Al Hamouri confirmed that the hospital is fully prepared to provide the necessary training opportunities for the students, mentioning that the hospital offers teaching services since 2006.

Based on both institution's objectives in community service and development they will be organizing free medical days for local community, first aid courses and pulmonary rehabilitation as well as educational activities as required.



The signing ceremony was attended by Vice President Dr. Atef Kharabsheh, Dean of the School of Basic Sciences and Humanities (SBSH) Dr Akeel Al-Kazwini, Dean of the School of Applied Medical Sciences (SAMS) Dr. Adnan Al-Lahham, Director of Public Relations and Marketing Department Mr. Munir Younis and the Medical Director Dr. Zaki Qulaghasi, Director of Internal Audit Mr. Wissam Ibrahim, Marketing & Business Development Eng. Sherine Abu Menna.

Prof. Shaher Al-Momani Talk at GJU

The Deanship of Graduate Studies and Scientific Research (DGSSR) at the German Jordanian University (GJU), organized a talk on "How to Make Difference? My Experience", presented by distinguished professor Dean of Scientific Research at the University of Jordan Prof. Shaher Al-Momani.

Al- Momani presented his personal experience as an Arab scientist that his researches were conducted in Arab universities during the past twenty-five years. He highlighted some of the most important papers in the field of Fractional Calculus.

During the talk, Prof. Shaher discussed his teaching and research experience, scientific accomplishments and contributions, the difficulties and obstacles that Arab researchers face in the Arab



World in general and his own experience in the field to overcome these challenges in order to produce research of highest quality.

He presented his academic honors and prizes such as the ISI Highly Cited Researcher from 2014 to 2017, the World's most influential

scientific minds from 2014 to 2017 and a recipient of the order of King Abdullah II Ibn Al Hussein for excellence of the second class for academic contributions in scientific research in 2016.

At the end of the talk a session of questions and answers were conducted.

A Lecture on “Microfluidic Assays for Studying Inflammation and Infections”



The School of Applied Technical Sciences (SATS) and the Deanship of Graduate Studies and Scientific Research (DGSSR) at the German Jordanian University (GJU), organized an invited talk on “Microfluidic Assays for Studying Inflammation and Infections”, presented by distinguished Associate Professor of Surgery at Harvard Medical School, Dr. Daniel Irimia.

Dr. Irimia presented his research activities on the amazing neutrophil –microfluidic devices to study inflammation, infections, and sepsis where at the end of the talk a session of questions and answers with faculty members and students were conducted.

After the lecture, Dr. Irimia visited the

Nanolab @ GJU, where he was introduced to the research facilities available and discussed possible collaborations on microfluidic devices for point of care.

It is worthy to mention that Dr. Irimia is an Associate Professor of Surgery at Harvard Medical School, Associate Bioengineer at Massachusetts General Hospital and Deputy Director of the BioMEMS Resource Center. He is an internationally recognized expert in bioengineered microsystems for cellular chemotaxis and other functional assays. His scholarship is reflected in more than 100 publications, of which more than 60 in the past 5 years. He is senior author on publications in leading journals, including Nature Biomedical Engineering, Nature Materials, Nature Communications, and PNAS.



Training Session on “C.V. Writing and Job Interview Skills”

The Career Guidance & Alumni Office (kAFD) at the Deanship of Student Affairs (DSA) of the German Jordanian University (GJU), organized a training session on “C.V. Writing and Job Interview skills” in cooperation with MBC group.

HR Manager at MBC Group- Jordan and Trainer, Mrs. Rawan Bazzari presented the meaning of a resume, and its importance to get the chance for an interview, showing the most common mistakes that job seekers commit while writing their resumes in additions to the main guidelines that should be covered.

Bazzari guided the students to the information that should be included in their resumes to reflect professionalism and positive impression with recruiters.

The session also covered the topics of The Art of Interview, How to Prepare Yourself for the Job Interview, Appropriate Clothing for the Interview and Body Language.

At the end, a discussion was conducted to answer the students' questions.

SAHL's GEBC Students Visit Jordanian Parliament

Students enrolled in the School of Languages (SAHL) program German and English for Business Communication (GEBC) were welcomed by officials from the Jordanian Parliament on March 27th, 2018.

The visit's objective was to introduce GEBC to the practical

side of the Jordanian Parliament in addition to their theoretical knowledge of the parliament which they were taught in their course Overview: Politics and Institutions.

As part of the visit, the students were invited to a live regulatory session where members of the parliament discussed and voted on

issues proposed by ministries. They also observed how civil concern questions were answered in the parliament by ministers.

Thereafter, the students were welcomed to sit with the parliament member Dr. Musleh Al Tarawneh and ask him questions about the role of youth in the future of elections and the parliament in Jordan.

A Symposium on “Youth and Peace in a Conflict World”

Under the Patronage of the President of German Jordanian University (GJU) Prof. Manar Fayyad, in cooperation with Heavenly Culture, World Peace and Restoration of Light Foundation (HWPL), the School of Basic Sciences and Humanities (SBSH) organized a Symposium on “Youth and Peace in a Conflict World”.

Fayyad welcomed the guests and the audience mentioning the importance of the topic to spread a culture of peace among young generation, mentioning that the biggest challenge now is to create a better future for coming generations without wars and conflicts.

The symposium that aims to educate GJU's community about the concepts and the culture of peace in all aspects that affect societies and the world consisted of two sessions.

The first session highlighted the “Challenges in the Route of Peace” where invited guests Former Minister of Foreign Affairs Dr. Abdullah Al Khateeb, Former Director General of the Social Security Cooperation Dr. Maen Al Nsour, Journalist Mrs. Ekhlas Al Qadi, Director



of the Arab Institute for Security Studies Dr. Ayman Khalil and GJU Instructor Dr. Dima Khasawneh -each in their field-spoke about the Political, Economic, Social and Educational challenges that Jordan and the area face.

The second session discussed the “Youth empowerment Institutions for Spreading the Peace” where the guests educated the audience about the institutions, civil society organizations, media and family roles in spreading the culture of peace and ways in which young generation can be part of it.

Invited guests included Head of the Education Committee -Jordanian Parliament Dr. Musleh Al Tarawneh, Former Minister Dr. Nabeel Al Shareef, Ministry of Youth representative Mr. Ahmed Abadi, Journalist and Social Media activist Mrs. Dima Farraj and NGOs member Mrs. Aysha Yaghi.

At the end of each session GJU instructor Mr. Adel Hawatmeh conducted an open discussion between the audience and the guests.

GJU Participates in the “Fourth Universities Festival”

The German-Jordanian University (GJU), participated in the “Fourth Universities Festival” held by the Islamic Scientific College to introduce its students to the programs and activities offered by the GJU and guide them in selecting the specializations they wish to study.

GJU's representatives from the Public Relations and Marketing Department, International Office, Registration

Department and Schools, presented a detailed explanation to the students about the nature of the specialties to obtain a bachelor degree, besides the most significant features at GJU, especially the German year and learning German language.

GJU was shaped on the German applied-sciences model, characterized by their focus on putting knowledge into practice and on promoting knowledge transfer. GJU focuses on preparing the students to work environment by equipping them with the right knowledge and skills to compete in the local and international market.



A Discussion Session on “Matching Skills and Qualifications with Labor Market Needs”

Mr. Ghassan Nuqul, Vice Chairman of Nuqul Group visited GJU to give a lecture entitled “Matching Skills and Qualifications with Labor Market Needs”.

The event took place in the frame of the “Inspirational Speakers’ Series”, under the umbrella of the Jordan Strategy Forum and in cooperation with the Office for Industrial Links (OIL) and the Industrial Relations Committee (IRC) at German Jordanian University (GJU).

Mr. Nuqul pointed out the importance of non-academic skills such as Communication skills, Social responsibility, Emotional intelligence, Adaptability and Discipline adding that a study shows that after 10 years %50 of jobs will be in areas we don’t know today which requires a necessity to adapt and develop in a practical and calculated pace.

He drew attention to eight technologies playing a key role though 2025 that



will impact all major areas of the value chain: Internet of Things, Autonomous Vehicles /Drones, Artificial Intelligence/ Machine Learning, Robotics, Digital Traceability, 3D Printing, Augmented Reality/Virtual Reality and Blockchain.

The students and staff members were then involved with Mr. Ghassan in a productive and inspirational debate in which they discussed the importance

of bridging the gap between university and labor market requirements, qualifications and skills required for the new graduates, the importance of leadership and creativity, and adaptation of game-changing technologies.

Mr. Ghassan concluded his talk by saying, “The harder you work the luckier you get – but the only way to succeed is to pursue what you like most”!

A Workshop on “Traffic between Reality and Ambition”

Jordan Society for the Prevention of Road Accidents (JSPRA), Governorate and Municipality of Madaba organized a workshop on “Traffic between Reality and Ambition” in cooperation with the German Jordanian University (GJU).

Prof. Fayyad the President of GJU, discussed with the audience that included experts in traffic, the most important reasons that cause traffic, suggestions to resolve the problem and the challenges that accompany it.

She pointed out to some challenges

that force people to possess cars such as infrastructure development for the road network, safe public transport system and the nature of mountainous area.

Fayyad emphasized that GJU constantly encourages the students and the staff to use the university’s transportation in order to reduce the burden on roads, while academically it provides the labor market with qualified engineers in the fields of Roads Design, Urban planning, Transport and Traffic Engineering, valuing the efforts of the Road Safety Center for Excellence (RSCE) at GJU in creating sustainable safe streets for all road users, rehabilitation of engineers, conducting researches and awareness campaigns in traffic and roads related issues.



At the end, a short video was displayed presenting the reality and challenges in Madaba’s roads followed by an open discussion that included Misbehaviors on the streets, Lack of restraining laws and increased numbers of cars.

Workshop on «Ethical Behavior in Business: Intercultural Dialogue»

The School of Management and Logistic Sciences (SMLS) at the German Jordanian University (GJU), under the patronage of the President of GJU, Prof. Manar Fayyad, organized a workshop entitled «Ethical Behavior in Business: Intercultural Dialogue».

Participants included 33 faculties and students from four universities including GJU; Dresden University of Applied Sciences in Germany; Europa-University Flensburg in Germany; Russian University of Economics after Plekhanov in Tashkent of Uzbekistan. At the opening ceremony of the workshop, Project Coordinator, Dr. Malik Al-Sharairi, Dean of (SMLS), introduced the participants to the most important stages of the project and the importance of dialogue

between other cultures with the Islamic world in various fields.

The workshop included two presentations in «The Heritage of Central Asian Scholars in Islamic Culture» by Dr. Ahmedov Amanullah, Vice President of Pekanov University of Economics in Tashkent- Uzbekistan, and a lecture entitled «Ethical Conduct in the Textile Industry as an Example» by Dr. Rene Tam, Dean of Business Studies of Applied Sciences in Germany.

At the end of the workshop, which lasted ten days, the participants visited a number of Jordanian factories in the textile sector to identify the most important products and techniques used.



Seminar Series on “Road Safety: Towards Safe and Sustainable Roads»



the Road Safety Center of Excellence (RSCE) at the German Jordanian University launched its first event in the seminar series “Road Safety: Towards Safe and Sustainable Roads».

The seminar was held at Zain Innovation Campus (ZINC IN, Zain HQ). The center hosted two distinguished guest speakers, Professor Chandra Bhat, the Director of the Center for Transportation Research (CTR) and the Joe J. King Chair in Engineering at The University of Texas at Austin and Mr. Hazem Zureiqat, a transportation

professional, partner and board member at Engicon and a cofounder of Maan Nasel, a public transport advocacy campaign.

At the beginning of the seminar, Prof Bhat presented some of his work in the field of automated and connected vehicles, its safety and mobility benefits and how connected vehicle technology can enhance transportation system performance through the provision of real-time traffic, transit, parking data.

The second part, which was presented by Mr. Zureiqat involved discussion of the situation and the challenges

in the transportation system in Jordan, the achievements of Ma'an Nasel campaign and the possible opportunities for change in the future.

Afterwards, prof. Bhat met the students and the engineers who are interested in pursuing their graduate studies and informed them about the transportation master's program at the University of Texas at Austin. He explained the admission procedure, the selection criteria and the financial support.

It is worth mentioning that this monthly public event will be held on the first Saturday of every month. It is intended to form the climax of an important series of informative meetings where the participants will be able to share experiences, learn from each other about the latest innovative technologies in the field of traffic and transportation and the chances for creating safer and more sustainable roads. This platform will also enable the participants to strengthen contacts with their peers.

Design the Future as a Team – HR staff workshop

the Office for Industrial Links (OIL) in cooperation with the Consultation and Training Centre (CTC) at the German Jordanian University (GJU), organized a Human Resources workshop for GJU's staff members. The workshop was entitled "Designing the future as a team" and conducted by Prof. Dr. Bernt Mayer from the East Bavarian Technical University of Applied Sciences in Amberg-Weiden, Germany.

It was implemented in the scope of the Flying Faculty Program at GJU and under the umbrella of the Career Service activities of the OIL.

Twenty two staff members participated in the training, which covered various topics such as introduction to the "DISC personality models", situational leadership, as well as recruitment and interviewing methods.

All of these scientific approaches have been practically applied in the workshop, via either simulations or practical exercises, also referring to real life scenarios due to Prof. Mayer's longstanding experiences with industrial partners.

Prof. Mayer who is visiting GJU and Jordan for the second time, said that his experience with GJU's staff during his stay was exceptional, emphasizing



that the workshop provides the staff members with some essential skills in team development and leadership, so they know how to identify and manage their teams according to given circumstances.

Participants mentioned that the course will definitely contribute towards everyone's self-awareness, observation and leadership skills, considering that these methods are the state of the art approaches of modern HR and team practices.

Dr. Abdallah Abdallah, Director of CTC handed over the certificates to the participants at the end of the

workshop and appreciated Prof. Mayer's engagement in this special workshop.

The Flying Faculty program was established at GJU to enhance the exchange of expertise between the university and its German partner universities. In addition to the workshop, Prof. Mayer taught special courses to students in the Human Resources Management and Organizational Behavior classes at the School of Management and Logistics Sciences.

Such courses add important value and expertise to the regular curriculum offered by the faculties and exposes the students to international approaches from Germany.

Awareness Workshop on "Vehicles Safety and Maintenance for Females"

the Road Safety Center of Excellence in collaboration with the Leading Vehicles (Abu Khader Automotive) held the second awareness workshop on "Vehicles Safety and Maintenance for Females".

Twenty-five ladies from different age groups have attended the workshop which took place at the Leading Vehicles Service Center in Albayader Industrial Zone. The participants got the chance to learn about vehicles segmentations,

mechanical system, brake system, safety specifications and dashboard lights.

The workshop has been conducted by Mr. Mazen AlBaghdadi, the certified maintenance supervisor at Abukhader Automotive who highlighted the importance of having regular preventive maintenance for the vehicles. At the end of the workshop, Mr. AlBaghdadi accompanied the participants on a tour in the service center to introduce them to the latest tools and instruments used there for inspection and repairing.

The Road Safety Center of Excellence aims



at spreading public awareness about the importance of having safe vehicles by shedding the light on the impact of regular inspections on reducing the risk of serious problems occurring in the future as well as improving the driving quality of vehicles.

GJU Students Visit to The Royal Jordanian Airlines



Students from School of Applied Humanities and Languages / GEBC Department conducted an educational visit to The Royal Jordanian Airlines (RJ) as part of the course «Institutions in Jordan» given by Instructor -Ms. Kinana Nasra.

RJ was highly prepared with presentations about the history of RJ,

its fleet, employees and other issues from their HR, Marketing, and Media departments.

Representatives from RJ explained RJ's marketing strategies which proved to be very successful, especially the ones referring to the US and French elections, highlighting the importance of such successful plans given the limited financial resources.

Finally, the students learnt about the corporate social responsibility initiatives that RJ undertakes, such as cooperating with the King Hussein Cancer Center and others. The aim of such visits is to prepare the GEBC students for the local labor market and to prepare them for possible future job opportunities.

adapt2Job - 2win-Training “New Technologies and Enablers for Digitalization”

Digital Service and Digital Products as a result of Smart Industry and New Technology considerably change the business and jobs in Jordan, the Region and the International Market.

Graduates face a new paradigm of job requirements.

In order to enable students to be adapted professionally and personally to what companies are really looking for, Prof. Dr. Edda Pulst from Westphalian University of Applied Sciences together with her network of industry experts and Dr. Markus Reifferscheid from SMS Group conducted for the 3rd time a one-



week - adapt2Job intense 2win-training at the German Jordanian University (GJU) with selected students from Industrial Engineering, Mechatronics, Mechanical Engineering and Management.

Ideas of possible applications were demonstrated by concepts and live-demos on Digital Services, products and the underlying and forthcoming technology. - adapt2Job , 3rd edition confronted the students with a huge challenge of techniques, tools and application opportunities.

The idea input started with an introductory panel comprising the perfectly prepared representatives of the Jordanian industry partners IBM, Fine Hygienic Holding and Microsoft. All experts of the panel had prepared presentation and fact sheets related to the 2win-Training-subjects in advance. The idea horizon was amazing in a range from smart dispensers, Artificial Intelligence and Blockchain in a Jordanian Refugee Camp.

All these new technologies need outstanding graduates who concentrate on business reality rather than on credit points.

In addition, the experts provided the students with information about required job knowledge and current job vacancies.

IBM i.e. is looking for Blockchain-consultants, -architects and -developers. The other companies require competence on the development of new digital services and products their customers are willing to pay. SMS searches Digital Experts for Blockchain and those graduates who could bring the physical and digital world together.

FINE is in need of IoT-Specialists and IT-Architects.

2win-Training presented by Prof. Pulst and Dr. Reifferscheid showed the clearly defined - adapt2Job -method structure, concepts and practical examples.

Dr. Reifferscheid constantly emphasized the importance of real practical process know-how, graduates should acquire during their studies. Companies look for graduates who know their context and their business, who are creative and take the risk of developing new ideas until the end.

During the ongoing training, Prof. Pulst presented insights on Digital Products and Digital Services of additional international companies. In total students got a practical overview on: Smart Sensors, Digital Ecosystems, Artificial Intelligence, Digital Customer Experience, Digital Twin, Digital Life Cycle Partnership, Smart Alarm, Spare Parts Catalogue, Augmented Reality, Additive Manufacturing, 3D-Printing, Cloud, Motion Amplifier, 3D-Bionic Structures, Blockchain, Big Data, IoT and Cyber-Physical Systems.

Students who apply for a job should know the company's profile by heart and collect information on its new technologies and main business areas.

They should have already ideas in their mind on how they could improve the company's service and products, which are wanted and paid by its customers. Companies look for untouchables rather than for Credit Point Collectors.

Thousand ideas may result in one solution. Therefore, the students were confronted with all the different ideas for digitalization, which exist in the market or in the research labs of the companies in order to develop their own solution. Finally, Prof. Pulst presented them the latest trends and forecasts of Gartner for digital products and services.

Imagine

Put yourself in a role. Be empathic.

Be inside. Feel what your customer feels. Challenge Orthodoxies. Leverage Resources. Harness Trends. Understand Customer Needs. Change the Business Models.

Identify yourself with the one for whom you create the solution.

The Tablewise Idea Workshop of one hour (Dr. Reifferscheid) was followed by Scenario Building (Prof. Pulst) in order to initiate new digital products and services based on the input of the days before.

Initiate Convince others who have also good ideas and concentrate on one, which is relevant for the Jordanian market.

Before you start with artificial intelligence start with natural intelligence.

As if - scenarios are relevant to bring ideas to minimal viable products. In an interactive exchange, students learned everything about scenario technique and developed their own scenarios for digital products and services in Jordan.

Students experienced in three hard workshop days that they have to make the IT in order to avoid being victims of IT.

It was constantly emphasized by Prof. Pulst that every solution should encompass what the customer really needs. Digitalization is always an Add-On!

Results had to be put into an infotainment presentation in order to convince the panel experts in the final assessment.

The students digital service/product scenarios and business models focused on:

1. Green Desert: Internet of Things combined with 3D-Printing.
2. Transjordan: Digital Services for a

reliable public transport.

3. Digital Water in Amman: Sensors and Blockchain administration.

The industry experts assessed the employability and presentation skills of the students and the market relevance of their scenario.

The serious and hard feedback gave valuable recommendations to the students on their product, the realization of their service and the Cost-/Benefit analysis.

Highly appreciated were the professional presentation skills.

The employability experts provided the students with useful and practical advices on business context and content as well

as how to improve their performances to better convince potential employers about their ideas.

Together with the President of GJU, Prof. Manar Fayyad, and Mrs. Britta Kähler, Director of the Office for Industrial Links, they handed over the - adapt2Job – certificates which are highly appreciated on the job market.

The Teams presented each their idea to the assessing industry partners.

Dr. Reifferscheid joined the hard selection process via skype.

The 3rd successful intense 2win-Training again showed the importance of - adapt2Job for the German Jordanian University.

Job Reality, - adapt2Job 2-win-Training is meanwhile a successful integral part of GJU studies.

It enhances GJU's applied and industrial dimension by using the established TWIN-Training - adapt2Job method and its industry network which confronts the students with job reality, case studies, expert panels, field trials and scenarios accompanied by an intense involvement of business professionals.

The 3rd - adapt2Job Twin training took place in the frame of GJU's Flying Faculty program and was organized by the Office for Industrial Links (OIL) in cooperation with the School of Applied Technical Sciences.



The GJU family would like to congratulate our professors from School of Applied Medical Sciences on their promotion to



Full Professor
Dr. Samer Al Gharabi



Associate Professor
Dr. Eyad Hamad

Congratulations and wishing you both, all the best

فياض: "الألمانية الأردنية" من أنجح مشاريع التعليم المتبادل



بين الجامعة والمصنع وهي في مراحلها الاولى وفي طور التجربة من خلال دراسة فصل في الجامعة وفصل في احد المصانع بإشراف اساتذة الجامعة للمحافظة على الطابع الجدي للدراسة مثل شركة العقبة اللوجستية وشركات "أي تي"، لضمان انخراط الطالب في الصناعة.

وأوضحت أن هناك عمودا هاما في الجامعة هو "قضاء الطالب السنة الرابعة كاملة في ألمانيا بالتعاون مع الجامعات الشريكة والتي يصل عددها الى ١٠ جامعات ألمانية"، لافتة الى وجود تستقبل طلبة الجامعة الألمانية منوهة انه ٨٠٠ من طلبة جامعتنا حاليا في الجامعات الألمانية، فيما وصل إجمالي العدد في الاعوام الماضية الى ٣٥٠٠ طالب قضوا السنة الرابعة الدراسية في الجامعات والمصانع والشركات الألمانية.

واشارت الى اهمية ذلك في بناء شخصية الطالب وتأهيله حيث يقضي الفصل الاول في احدى

مؤسسة او شركة".

واضافت، ان الجامعة عملت لتحقيق غاياتها على "اقامة علاقة استراتيجية مع الصناعة فأنشأت مبكرا مكتب العلاقة مع الصناعة وهو المسؤول عن المشاريع والاختراعات والريادة"، لافتة الى ان الطالب الذي يملك فكرة مشروع "يتم تربيته ليتحول الى مشروع ناجح بإمكانه تشغيل أيد عاملة بدلا من البحث عن وظيفة".

وشددت فياض على ان هناك علاقة مباشرة بين الجامعة والصناعة، فطلبة الجامعة يقومون بإعداد مشاريع التخرج في المصانع المختلفة في الاردن ولهذا تم بناء علاقة مميزة مع المصانع فيما يسهم اساتذة الجامعة في حل مشاكلهم وتقديم الاستشارات لتكون العلاقة متبادلة مثل الصناعات الهندسية والغذائية والادوية، كاشفة عن ان الجامعة بدأت حاليا بتطبيق فكرة الدراسة المزدوجة

أكدت رئيسة الجامعة الألمانية الأردنية الدكتورة منار فياض ان الجانب الألماني يعتبر الجامعة الألمانية الأردنية "من أنجح مشاريع التعليم المتبادل في أكثر من بلد وهذا ما أكدته مؤسسة التبادل الثقافي الألماني بعد تقييم مشاريعها في مختلف دول العالم"، مؤكدة الحرص الألماني على استمرار المشروع ودعمه وديمومة نجاحه.

وقالت فياض في مقابلة مع وكالة الأنباء الأردنية "بترا" ان الجامعة الألمانية الأردنية "جامعة حكومية تأسست عام ٢٠٠٥ بناء على اتفاقية بين الحكومة الأردنية والألمانية مبنية على اساس التعليم التقني التطبيقي في ألمانيا وبالشراكة مع جامعة ماغديبورغ الألمانية وتشكل فرصة ثمينة للشباب الأردني"، مبينة ان الجامعة حملت منذ تأسيسها "شعار التعليم من اجل التوظيف ثم التعليم من اجل التوظيف والريادة، ليكون الطالب عند تخرجه قادرا على انشاء المشروع الخاص به سواء

الجامعات الالمانية الشريكة وهناك يحظى بفرصة ثمينة للتعرف عن قرب على الطريقة الالمانية في التدريس، أما الفصل الثاني فيقضيهِ الطالب ميدانيا في احدى الصناعات التي لها علاقة بتخصصه لدى شركات ومصانع، مؤكدة ان عملية قبول الطالب في الجامعات الالمانية ليس سهلا، ولهذا يتم تهيئة الطالب منذ السنة الدراسية الاولى في الجامعة من خلال تعليم اللغة الالمانية اضافة الى تعليمهم كتابة السيرة الذاتية وكيفية التعامل مع الثقافات المختلفة واحترام الرأي والرأي الآخر مع المحافظة على ثقافتنا ليكونوا سفراء للأردن في الخارج.

وحول مستوى الخريج من الجامعة الالمانية الاردنية قالت الدكتورة فياض، ان "٧٠ بالمئة من الطلبة يحصلون على فرص عمل قبل التخرج نظرا لمستوى الطلبة المتميز، ولهذا لا توجد مشكلة في العمل"، مينة ان قضاء الطالب سنة في المانيا تؤثر كثيرا على شخصية الطالب بصورة ايجابية وتجعله مطلوبا في سوق العمل .

ولفتت الى ان هناك طلبة اردنيين يعملون في اكبر الشركات والمصانع في المانيا، فهناك ١٣ طالبا يعملوا في سكة الحديد الالمانية "بوندس بان" وفي شركة مرسيدس والبنوك، اضافة الى ان الالمان لديهم اعمال في المنطقة العربية مايجعل فرصة طلبة

الجامعة للعمل في هذه المشاريع كبيرة لمعرفةهم باللغة وطريقة النظام الالمانى والعقلية الالمانية.

وبينت الدكتورة فياض ان الحد الاقصى للطلبة المسموح به في الجامعة هو ٥٠٠٠ طالب، وحاليا يدرس فيها اربعة آلاف وثلاث مئة طالب، ويتخرج سنويا نحو ٦٠٠ طالب، وتتم الزيادة في اعداد طلبة الجامعة تدريجيا لأن القبول في الجامعة مربوط بالقبول في المانيا في السنة الاخيرة، وبالتالي عدم المقدرة على ارسال طلبة بأعداد كبيرة خصوصا ان السنة الاخيرة اجبارية ولهذا فإن القبول يدرس بعناية .

وأشارت الى أن الجامعة تتلقى دعما ألمانيا غير مباشر من قبيل دعم برامج الجامعة بأساتذة وموظفين ألمان تتحمل الحكومة الالمانية جزءا من رواتبهم، اضافة الى دعم برنامج تدريب موظفي الجامعة خاصة الاداريين حيث يتم ايفادهم الى الجامعات الالمانية كلا حسب تخصصه وعلى نفقة الالمان وغير ذلك من الانشطة.

وحول المشاريع المنفذة حاليا في الجامعة لفتت الى مشروع الطاقة الشمسية الممول من المنحة الخليجية بقيمة مليوني دينار والذي اسهم في خفض فاتورة الطاقة من ١٢٠ الف دينار فقط او اقل، مينة ان لهذا المشروع بعدا تعليميا وبحثيا للطلبة

والاساتذة في قسم هندسة الموارد وادارتها وقسم الطاقة .

كما ان هناك مشاريع قيد الانشاء هي مبنى المكتبة ومركز اللغة الالمانية ومبنى الصالة الرياضية وتجهيز المختبرات سيتم الانتهاء منها في ايلول المقبل بكلفة زادت على ثلاثة ملايين دينار وعلى حساب المنحة الخليجية.

وحول خطط الجامعة وبرامجها الدراسية قالت الدكتورة فياض، ان الجامعة تركز على التوسع في برامج الدراسات العليا وحاليا هناك برنامج ماجستير جديد تجاوبا مع ازمة اللاجئين السوريين، وهناك أيضا برامج ماجستير في ادارة الاعمال والعلوم اللوجستية والتسويق والطاقة والكمبيوتر والهندسة الصناعية والعلوم الاجتماعية وتعليم اللغة الالمانية لغير الناطقين بها لإحلالهم محل الأساتذة الالمان، وحاليا هناك ٦٠ استاذ يدرسون اللغة الالمانية من خارج الاردن في مركز اللغة الألمانية.

واضافت ان إنشاء كلية طبية هو على بساط البحث والتفكير ونعمل على تسويق فكرة انشاء كلية طب بالتعاون مع الجانب الالمانى، لكن الفكرة لم تبلور بعد خصوصا ان الكلية الطبية تحتاج الى مستشفى تعليمي فيما يتجه التفكير الى تبني احد المستشفيات المحيطة كمستشفى تعليمي في حال تبلور فكرة الكلية.

إعلان

يسر أسرة تحرير نشرة الناعورة الإخبارية دعوتكم للمشاركة في إثراء أخبارها، من خلال توثيق مختلف فعاليات الكليات والعمادات والدوائر.
ترسل المساهمات إلى العنوان المبين في آخر النشرة

مدير عام التعاون الدولي في الإتحاد الأوروبي يزور الجامعة الألمانية الأردنية و تكريم طلبة مشروع تعليم السوريين



نماذج تدريس التعليم العالي حول الآثار الاجتماعية والاقتصادية لتطبيق الطاقة المتجددة.

ومن الجدير بالذكر أن مشروع **EDU-SYRIA** هو مشروع يدعم إستراتيجية "جيل غير ضائع"، والتي تهدف إلى تزويد المتضررين من النزاع بالفرصة لتشكيل مستقبل أكثر استقراراً وأماناً ويتكون المشروع الذي تديره الجامعة الألمانية الأردنية بإشراف الدكتور ضياء أبو طير من مرحلتين: **EDU-SYRIA I** و **EDU-SYRIA II** لإعطاء الفرصة للطلبة في الحصول على درجة أكاديمية أو مهنية تساهم في الجهود المستقبلية لإعادة بناء الاقتصاد السوري، علماً بأن صندوق مدد الائتماني يقدم دعماً للمشروع بقيمة ١٣ مليون يورو.

التي واجهتهم، مثمناً دور الأردن في توفير بيئة تعليمية آمنة.

وألقى رئيس الجامعة الأستاذ الدكتور منار فياض كلمة حول الأزمة السورية، مبيّنة دور الجامعة بالتعاون مع الاتحاد الأوروبي في التخفيف من معاناة الطلبة من خلال تقديم المنح الدراسية.

كما ألقى الطالب إبراهيم الحريري كلمة سرد فيها رحلته خارج سوريا وداخل الأردن، وفي نهاية الحفل قدم الطلبة الموهوبون ثلاثة عروض فنية وتم تقديم شهادات تقديرية لهم.

وزار الوفد المختبرات التي يمولها الاتحاد الأوروبي في الجامعة وشملت مختبر إنتاج الغاز الحيوي في المجتمعات المحلية في الأردن ومركز التدريب المهني لطلاب وطالبات الجامعات في الأردن ومشروع تطوير

زار مدير عام التعاون الدولي ودول الجوار في الإتحاد الأوروبي مايكل كولير والوفد المرافق له الجامعة الألمانية الأردنية للتعرف على الجامعة ومختبراتها العلمية ، وتكريم طلبة مشروع تعليم السوريين على إنجازاتهم .

ويقوم مشروع تعليم السوريين الذي تنفذه الجامعة لمساعدة اللاجئين السوريين في الأردن والأردنيين الأقل حظاً في المجتمعات المضيفة للاجئين وتمكينهم من الوصول للتعليم العالي من خلال مجموعة من برامج المنح الدراسية، بمبلغ إجمالي وقدره ١٠ مليون يورو مقدمة من الإتحاد الأوروبي والصندوق الإنمائي مدد.

وأشاد كولير خلال الحفل بالطلبة وإصرارهم على المضي في إنهاء تعليمهم في ظل الظروف الصعبة

الجامعة الألمانية الأردنية مهرجان الجامعات في الكلية العلمية الإسلامية



علما بأن الجامعة حكومية توفر برامج تطبيقية على غرار الجامعات الألمانية حيث أسست لتلعب دورا محوريا في المنطقة ولتشجع التقدم التكنولوجي، والبحث التطبيقي والتعلم بالتجربة، والتميز المهني، الموجه نحو احتياجات سوق العمل والصناعة وتطوير الخبرات المهنية المتخصصة في الأردن والمنطقة..

شاركت الجامعة الألمانية الأردنية في مهرجان الجامعات الرابع الذي أقامته الكلية العلمية الإسلامية يوم أمس بهدف تعريف طلبتها بالبرامج والنشاطات الأكاديمية والأكاديمية التي توفرها الجامعات ومساعدتهم في اختيار التخصصات التي يرغبون بدراستها.

وبحسب بيان صحفي صادر عن الجامعة، فقد قدم ممثلي الجامعة من دوائر العلاقات العامة والتسويق والعلاقات الدولية والتسجيل وبعض الكليات شرحاً مفصلاً للطلبة حول الكليات وطبيعة التخصصات التي تقدمها الجامعة لنيل درجة البكالوريوس، وأهم مميزات الجامعة بالأخص السنة الألمانية وتعلم اللغة الألمانية.



الملحق الثقافي العراقي يزور الجامعة الألمانية الأردنية

زار الملحق الثقافي في السفارة العراقية الدكتور حيدر كامل الزيدان الجامعة الألمانية الأردنية بهدف بحث سبل التعاون والتنسيق بين الجانبين، وتفقد أوضاع الطلبة العراقيين في الجامعة.

وأكد الزيدان خلال لقائه بنائب رئيس الجامعة الدكتور عاطف الخرابشة والطلبة العراقيين من مختلف كليات الجامعة وتخصصاتها على دور الملحقية في دعم الطلبة ومتابعتهم أكاديمياً وإجتماعياً وثقافياً، والتعرف على التحديات التي قد تواجههم ومساعدتهم في إيجاد حلول لها. وبين أن الملحقية تتابع باهتمام مشاركة الطلبة في برامج الجامعات الأردنية من الناحيتين العلمية والعملية، لافتاً إلى أهمية توظيف المؤسسات العراقية المختلفة لمشاريع تخرج الطلبة والنظر في إمكانية الاستفادة منها لتطوير أداء هذه المؤسسات.

ودعا الطلبة إلى نقل الخبرات التي يكتسبونها من الدراسة والتطبيق العملي في الأردن وألمانيا إلى بلدهم العراق والمساهمة في إعمارها خلال الفترة القادمة لاسيما بعد إستعادة الأمن في البلاد وخروج القوى المتطرفة من العراق.

من جهته رحب الدكتور الخرابشة بالتعاون مع الملحقية لزيادة أعداد الطلبة العراقيين الملتحقين بالجامعة، لافتاً إلى أنها تركز على التعليم التطبيقي العملي الذي يكسب الطالب خبرات متنوعة تؤهله لتلبية احتياجات السوق الوطني والعربي من التخصصات الإدارية والهندسية.

وأشار إلى أن نسبة التوظيف في صفوف خريجي الجامعة من النسب العالية، نظراً لما يتمتع به خريجي الجامعة من مؤهلات علمية وخبرات عملية تؤهلهم للعب دور محوري في المؤسسات التي يعملوا بها بعد التخرج.

الجامعة الألمانية تنظم ورشة عمل حول "السلوك الأخلاقي في الاعمال"

افتتحت كلية العلوم الإدارية واللوجستية في الجامعة الألمانية الأردنية برعاية رئيس الجامعة الأستاذ الدكتور منار فياض، ورشة عمل بعنوان "السلوك الأخلاقي في الاعمال: حوار ما بين الثقافات" بمشاركة أربع جامعات، جامعة دريسدن للعلوم التطبيقية في ألمانيا وجامعة فلنسبورغ الأوروبية في ألمانيا والجامعة الروسية للاقتصاد بليكانوف في طشقند - أوزبكستان.

وقام منسق المشروع الدكتور مالك الشرايرة عميد كلية العلوم الإدارية واللوجستية، بتعريف الحضور بأهم مراحل المشروع، مبيناً أهمية الحوار بين الثقافات الأخرى مع العالم الإسلامي في شتى المجالات.

وتخلل الافتتاح عرضاً عن "ارث علماء وسط آسيا في الثقافة الإسلامية" قدمه الدكتور أحمدوف امان الله نائب رئيس جامعة



بليكانوف للاقتصاد - أوزبكستان، ثم محاضرة بعنوان "السلوك الأخلاقي في الاعمال في قطاع النسيج كمثال" للدكتور رينيه تام عميد دراسات الاعمال في جامعة درسدن للعلوم التطبيقية في ألمانيا.

وفي نهاية الورشة التي استمرت عشرة أيام قام الوفد بزيارات ميدانية إلى عدد من المصانع الأردنية في قطاع النسيج للتعرف على أهم المنتجات والتقنيات المستخدمة فيها.

الجامعة الألمانية الأردنية تحتفل بيوم الشجرة

الإسائة والتعدي كونها احد مصادر الغذاء ولها دور في دعم الإقتصاد الزراعي.

ولفت الحضور للتكثيف من الزراعة لجعل الأردن بلداً أخضر ، مشيراً الى ان الجمعية تشارك بالنشاطات الزراعية والبيئية المختلفة لنشر ثقافة المشاركة والتعاون في نفوس الشباب.

من جهتها بينت فياض، أن احتفال الجامعة بيوم الشجرة يذكرنا بأهمية الأشجار باعتبارها جزءاً حيويًا من الطبيعة لما لها من فوائد جمة، خصوصاً مع التحديات العالمية البيئية التي نشهدها حالياً كالاختباس الحراري والتلوث البيئي. وثمنت مشاركة أعضاء الجمعية وأبناء المجتمع المحلي وموظفيها ودائر الجامعة ومساهماتهم في زيادة رقعة المساحة الخضراء في الجامعة، وبالتالي توفير أجواء صحية لطلبة الجامعة وموظفيها .

وفي نهاية الحفل الذي حضره نقيب المهندسين الزراعيين المهندس محمود أبو غنيمه والمدير السابق للمنظمة العربية للتنمية الزراعية الدكتور سالم اللوزي ساهم الحضور في زراعة ثلاثمائة شجرة حرجية.



نظمت الجامعة الألمانية الأردنية بالتعاون مع الجمعية الأردنية للبحث العلمي احتفالها الرئيسي بيوم الشجرة، بحضور رئيس الجمعية الدكتور أنور البطيخي ورئيس الجامعة الدكتور منار فياض ونائب الرئيس الدكتور عاطف الخرابشة، ولغيف من طلبة الجامعة وموظفيها وأبناء المجتمع المحلي وعدداً من أعضاء الجمعية.

وأشار البطيخي خلال الحفل، الى ان يوم الشجرة يوم عالمي تحتفل فيه معظم دول العالم، وهو في الأردن تقليد وطني حميد سنة الملك المؤسس قبل ٧٩ عاماً، ليكون رمزاً لزراعة الأشجار والحفاظ عليها من

اتفاقية تعاون بين الجامعة الألمانية الأردنية وجامعة القدس

وقعت الجامعة الألمانية الأردنية ممثلة بنائب رئيس الجامعة الدكتور شومان وجامعة القدس ممثلة برئيسها الدكتور عماد أبو كشك اتفاقية تعاون تهدف إلى إنشاء تعاون متبادل ضمن برنامج الدراسات الثنائية الذي تقدمه جامعة القدس.

وبموجب الاتفاقية يقوم الطرفان بالتعاون في مجالات البحوث والدراسات العلمية الثنائية والتعليم والثقافة، بالإضافة إلى تسهيل الزيارات المشتركة للطلبة والموظفين الإداريين والأكاديميين بهدف تبادل العلم والمعرفة والمنشورات العلمية والمشاركة في الأنشطة العلمية مثل الندوات وورش العمل وغيرها من النشاطات الأكاديمية والتعليمية والثقافية.

يذكر أن وفداً من الجامعة الألمانية الأردنية قام سابقاً بزيارة جامعة القدس للتعرف أكثر على برنامج الدراسات الثنائية الذي تقدمه جامعة القدس والذي يهدف إلى دمج الطلبة والخريجين في السوق المحلية وتأهيل الطالب لسوق العمل من خلال الدراسة والتدريب العملي حيث تميزت جامعة القدس في تلبية احتياجات السوق المحلية بمخرجات ونتائج عالية المستوى.

من خلال نماذج وفعاليات تستهدف بناء القدرات.

وفي السياق ذاته، أطلق مركز التميز للسلامة المرورية في الجامعة، سلسلة من الندوات التوعوية حول السلامة المرورية: نحو شوارع آمنة وأكثر استدامة بالتعاون مع منصة زين للإبداع.

وتهدف هذه الندوات إلى إيجاد منصة تجمع المهتمين بقضايا النقل والمرور، ومنح المشتركين فرصة للتعرف على أحدث التطورات في هذا المجال.

وقعت الجامعة الألمانية الأردنية مذكرة تفاهم مع شركة نبيه عزام وشركائه، لاستحداث دبلوم مهني في كلية هندسة العمارة والبيئة بالجامعة، متخصص في حساب الكميات كنموذج لأول مرة بالمملكة.

وتهدف الاتفاقية التي وقعها رئيس الجامعة الدكتور منار فياض والرئيس التنفيذي للشركة نبيه عزام إلى تعزيز نشر سبل التعليم وتقوية العلاقات مع الصناعة وإثراء الخبرة والمعرفة العلمية بين الطرفين، وتوفير تبادل المعرفة المشتركة والخبرات العملية لتعزيز مجال حساب الكميات في السوق المحلية

استحداث دبلوم في حساب الكميات بالألمانية الأردنية



توقيع اتفاقية تعاون بين المستشفى التخصصي والجامعة الألمانية الأردنية

التعليمية المناسبة من خلال التعاون الوثيق وتبادل الخبرات لضمان جودة المخرجات. وتأتي هذه الاتفاقية انطلاقاً من الأهداف المشتركة لكلا المؤسسات المتمثلة في خدمة المجتمع ورفع وتطور المجتمع المحلي.

وحضر توقيع الاتفاقية نائب رئيس الجامعة الدكتور عاطف خرابشة وعميد كلية العلوم الفنية والتطبيقية الدكتور عقيل القزويني وعميد كلية العلوم الطبية التطبيقية الدكتور عدنان اللحام ومدير دائرة العلاقات العامة والتسويق السيد منير يونس ومن المستشفى التخصصي حضر المدير الطبي الدكتور زكي قولاغاصي ومدير التدقيق الداخلي السيد وسام إبراهيم ومسؤوله قسم التسويق وتطوير الأعمال المهندس شيرين أبو منة

والقطاع التعليمي وذلك لضمان الجودة في مخرجات التعليم والتدريب.

وأكد الحموري ان المستشفى على استعداد تام لتوفير فرص وبرامج التدريب اللازمة للطلاب حيث أن المستشفى التخصصي مستشفى تعليمي منذ عام ٢٠٠٦ وسيتم اعطاء طلاب الجامعة الاولوية في التوظيف في المستشفى. وسيتم تنظيم العديد من النشاطات بين المستشفى والجامعة منها الايام الطبية المجانية التي تخدم أهل المنطقة ودورات الاسعافات الاولوية والانعاش الرئوي وايضا النشاطات التثقيفية بحسب حاجة الجامعة.

من جانبها أشارت الاستاذة الدكتورة منار فياض / رئيسة الجامعة الألمانية إلى ضرورة عقد مثل هذه الاتفاقيات لخلق البيئة



وقع المستشفى التخصصي اتفاقية تعاون مع الجامعة الألمانية الأردنية في مجال تبادل الخبرات وتدريب الطلبة والبحث العلمي والدورات التدريبية ونشاطات المسؤولية المجتمعية.

وقع الاتفاقية عن المستشفى رئيس هيئة المديرين / المدير العام الدكتور فوزي الحموري وعن الجامعة رئيستها الاستاذة الدكتورة منار فياض. وتهدف الاتفاقية إلى تشجيع التعاون بين القطاع الصحي

الألمانية الأردنية " تبني قدرات موظفيها في مجال إدارة الجودة"



٢٠١٨/٢٠١٧ نظام محوسب **course portfolio** ليتم ربط مخرجات التعليم على مستوى المسابقات مع الأهداف التعليمية للكلية وللجامعة ككل.

وأضاف أن الدورات التي تعدها الدائرة لجميع الموظفين تهدف لتأهيل الكوادر البشرية في مجال إدارة الجودة، استجابة لرؤية رئاسة الجامعة وخطة الاستراتيجية للحصول على شهادات ضمان الجودة المحلية الممنوحة من قبل هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها والهيئات الألمانية مثل **ASSIN** و **ASSIN** و **FIBBA**

عالية في المجالين الأكاديمي والإداري بما يلبي احتياجات طلبة الجامعة والمؤسسات التي تتعامل معها. وهنأت فياض المشاركين على جهودهم والتزامهم بالدورة، مؤكدة أهمية استثمار المهارات والخبرات التي اكتسبوها لتعكس إيجابياً في أداء مختلف الدوائر والكلية للخدمات على المستويين الداخلي والخارجي.

وأشار مدير الدائرة، الدكتور أنس عطية، إلى أن هذه الدورة جزء من بناء منظومة إدارة الجودة الأكاديمية والإدارية؛ حيث أطلقت الجامعة منذ بداية العام الجامعي

عقدت دائرة اعتماد الجودة في الجامعة الألمانية الأردنية، دورة تدريبية متكاملة في نظام إدارة الجودة اشتملت على تأهيل سبعة وعشرين عضو هيئة تدريس وإداريا يمثلون جميع كليات الجامعة ودوائرها كمستشارين للجودة. وتأتي هذه الدورة استمراراً لجهود الجامعة في تحقيق التميز العلمي والإداري وبناء القدرات واستجابة للخطة الوطنية لتنمية القدرات البشرية.

وأشادت رئيس الجامعة، الدكتورة منار فياض، خلال لقائها بالمشاركين بأهمية تقديم خدمات نوعية متميزة ذات جودة

التربية النيابية تلقتي وفدا طلابيا بالجامعة الألمانية الأردنية

عرض رئيس لجنة التربية والتعليم والثقافة النيابية الدكتور مصلح الطراونة لأبرز الإنجازات والتعديلات القانونية التي أنجزتها اللجنة ولاسيما ما يتعلق بمشروع قانوني الجامعات الأردنية والتعليم العالي.

وقال، خلال لقاء اللجنة بدار مجلس النواب اليوم وفداً طلابياً من الجامعة الألمانية - الأردنية، إننا على استعداد تام لاطلاع جميع الفئات الشبابية في الجامعات على آلية عمل "النواب" والدور المناط به من تشريع ورقابة.

ودعا الشباب للمشاركة في العمليات الانتخابية لتعزيز قدراتهم على اختيار الأفضل، لافتاً إلى أنه لايمانع بالوقوف مع حق الشباب في الترشح للانتخابات النيابية من خلال تخفيض سن الترشح لـ ٢٥ عاماً.

كما عرض الطراونة لآلية عمل اللجان وكيفية إقرار وتعديل القوانين والمراحل الدستورية التي يمر بها مشروع القانون حتى إقراره وتصديقه من جلاله الملك، مضيفاً أن مجلس النواب الحالي من أكثر المجالس الذي تعارضت قراراته مع قرارات مجلس الاعيان الذي يعتبر الشق

الثاني لمجلس الأمة.

وتابع أن الدستور أعطى للنائب حق المراقبة على الأداء الحكومي من خلال أدوات رقابية مثل السؤال والاستجواب والمناقشة العامة وطرح الثقة، مشيراً إلى أن هناك ضعفاً في عملية تطبيق هذه الأدوات ولاسيما ما يتعلق بموضوع طرح الثقة بالحكومة الذي يعتبر خياراً ليس سهلاً.

من جهته، أعرب الوفد الطلابي عن تقديره للجهود التي تبذلها "التربية النيابية" في خدمة قطاع التعليم بشكل عام ورفد القطاع الشبابي بالمملكة

سلسلة ندوات توعوية بعنوان نحو شوارع آمنة وأكثر استدامة بالجامعة الألمانية الأردنية

وتحسين أداء أنظمة النقل من خلال توفير المعلومات الآنية واللحظية والمرتبطة بحركة المرور.

وقدم زريقات الجزء الثاني من الندوة حيث تحدث عن واقع النقل العام في الأردن، التحديات والفرص المستقبلية للتغيير والتطوير، كما استعرض إنجازات حملة معاً نصل.

وفي نهاية الندوة، التقى بات بالطلبة والمهندسين الراغبين في اكمال دراساتهم العليا في مجال النقل وقدم نبذة عن برنامج ماجستير النقل في جامعة تكساس-أوستن، بما في ذلك كيفية التقديم، الاجراءات، شروط الاختيار والدعم المادي.

من الجدير بالذكر ان مركز التميز للسلامة المرورية يسعى من خلال عقد هذه السلسلة من الندوات الى خلق منصة تجمع المهتمين في قضايا النقل والمرور وإعطاء المشتركين فرصة التعرف الى أحدث التطورات في هذا المجال من خلال التواصل مع مجموعة من الخبراء العاملين في هذا القطاع.



وقد استضاف المركز خلال الندوة الأولى التي عقدت في العاشر من الشهر الحالي خبيرين في مجال النقل والمرور هما البرفيسور تشاندر بات مدير مركز بحوث النقل في جامعة تكساس - أوستن، حازم زريقات خبير النقل في شركة انجيكون وعضو مؤسس في حملة معاً نصل.

وقدم البرفيسور بات موجزاً عن المركبات المتصلة والمركبات الآلية ودورها في رفع مستوى السلامة وتحسين الحركة

أطلق مركز التميز للسلامة المرورية في الجامعة الألمانية الأردنية سلسلة من الندوات التوعوية حول السلامة المرورية: نحو شوارع آمنة و أكثر استدامة بالتعاون مع منصة زين للإبداع .

وستتم عقد هذه الندوات بالتعاون مع منصة زين للإبداع ابتداءً من الشهر القادم في الأول من كل شهر بمبنى الشركة .

محاضرة حول "ملائمة المهارات والمؤهلات مع احتياجات سوق العمل" في الجامعة الألمانية الأردنية



ذاتية القيادة، تعلّم الآلة والذكاء الاصطناعي، الروبوتكس، الطباعة ثلاثية الأبعاد، التتبع الرقمي، الواقع الافتراضي وتقنية الـ **Blockchain** وفي نهاية اللقاء وجه نُقل نصائح شخصية للطلبة حثهم فيها على العمل الجاد والانضباط، التعلم من الأخطاء، الاستعداد الجيد، السفر والقراءة بنهم، مبينا أن الحظ الجيد يكمن في العمل الشاق.

ما بين متطلبات العمل والمخرجات التعليمية وهو ما تبينه إحدى الدراسات التي أكدت أن ٥٠٪ من الوظائف المستقبلية لا نعرف عنها الآن مما يستوجب القدرة على التكيف والتطوير.

كما أشار لأهمية تطوير المهارات غير الأكاديمية ومنها مهارات التواصل، القيادة، الإبداع والتفكير التحليلي، الذكاء العاطفي، الانضباط والقدرة على التكيف مؤكداً على أن السبيل الوحيد للنجاح هو ملاحقة ما تريد وترغب به أكثر.

وأضاف أن على الراغبين في النجاح خلال العقد القادم لا بد لهم من التركيز على القيمة المضافة للمستهلك مشيراً إلى ثنائي تقنيات تكنولوجيا حديثة ستلعب دوراً رئيسياً في العام ٢٠٢٥ وهي انترنت الأشياء، السيارات والطائرات

ضمن إطار "سلسلة المتحدثين الملهمين" نظم منتدى الاستراتيجيات الأردني بالتعاون مع مكتب الاتصال مع الصناعة في الجامعة الألمانية الأردنية جلسة حوار مفتوح لطلبة الجامعة مع السيد غسان نقل -نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة نقل بعنوان "مطابقة المهارات والمؤهلات مع احتياجات سوق العمل".

وفي الجلسة تحدث نقل عن عدة محاور من أهمها أهمية سد الفجوة بين التعليم في الجامعات ومتطلبات سوق العمل، المؤهلات والمهارات المطلوبة للخريجين، أهمية القيادة والإبداع، تبني التكنولوجيا الحديثة.

وبين نُقل أن هنالك نقص في مشاركة قطاع الأعمال في مخرجات التعليم مما يخلق فجوة

أبو خضر للسيارات تعقد ورشة عمل خاصة للنساء



قامت شركة الآليات الرائدة "أبو خضر للسيارات"، بالتعاون مع مركز التميز للسلامة المرورية في الجامعة الألمانية الأردنية، بعقد ورشة عمل مخصصة لتعريف الإناث بأساسيات ميكانيكا المركبة وصيانتها، وتم عقد الورشة في مركز الصيانة الجديد الكائن في منطقة البيادر الصناعية.

حضرت ٣٠ سيدة مجتمع من مختلف الأعمار ورشة عمل التي استمرت مدة ثلاث ساعات ونصف؛ حيث تناولت الورشة التي قام بتقديمها مدير الصيانة المعتمد من

الورشة، بناء الثقة والمعرفة الكافية لدى المشتركات بين مراكز الصيانة المعتمدة والعملاء، بالإضافة الى تزويدهن بالمعلومات اللازمة ليكن قادرات على مساعدة أنفسهن بأنفسهن والتعامل مع المركبة في حال التعطل المفاجئ أو أي موقف من الممكن أن يتعرضن له.

ويضم مركز صيانة أبو خضر للسيارات- جنرال موتورز، الجديد كلياً، أكثر من خمسين وحدة عمل يعمل فيها أكثر المهندسين والفنيين خبرة وكفاءة على مستوى القطاع، لإتمام خدمة صيانة السيارات خلال ساعة واحدة، كما تتوفر في هذا المبنى مجموعة من غرف الانتظار المزودة بأفضل وسائل الراحة والترفيه وأحدث التقنيات، بالإضافة الى ذلك، تم إنشاء مجموعة من غرف التدريب الخاصة والمجهزة لضمان تطوير وتعزيز مهارات فريق العمل من خلال الدورات التدريبية المنتظمة مع جنرال موتورز، فضلاً عن الدورات التدريبية الداخلية التي تنظمها الشركة.

شركة "جنرال موتورز" لدى شركة "أبوخضر"، السيد مازن البغدادي، الذي قام بتسليط الضوء على أهم نقاط العناية بالمركبة وأهمية الصيانة الدورية لها.

وأعرب مدير خدمات ما بعد البيع، السيد ماهر سويدان، بكلمة افتتاحية، عن أهمية هذه الورشة وما لها من أثر إيجابي على السلامة المرورية وعن أهمية دور المركز في تثقيف المرأة بمكانيك المركبة لما في ذلك منفعة عامة.

وأضاف: "إننا كشركة تعمل في قطاع بيع وصيانة السيارات، ندرك أهمية الطرق الصحيحة والأمنة للتعامل مع المركبات وأهمية صيانتها لدى الوكيل، وإننا نسعى دائماً لبناء الثقة والشفافية بين العميل والخدمات المختلفة التي يقدمها المركز. لذلك جاءت فعاليات الورشة بتوضيح آلية عمل المركبة وصيانتها من خلال جولة حول المركز لتعريف المشاركات بأحدث الأجهزة التي تستخدم في المركز وطرق صيانة وتصليح المركبات"، والجدير بالذكر، أنه من أهداف عقد

ندوة في الجامعة الألمانية الأردنية حول الشباب والسلام في عالم متناقض



قال مشاركون في ندوة "حول الشباب والسلام في عالم متناقض" نظمتها الجامعة الألمانية الأردنية، ان الأردن يواجه جملة من التحديات السياسية والاجتماعية والاقتصادية وسط إقليم ملتهب.

وشددوا على أن التحديات المختلفة وعلاقتها بما يجري بالمتغيرات على مستوى الإقليم والعالم تتطلب تصافر الجهود وبذلك ليبقى الأردن ينعم بالسلام والأمن المجتمعي ولمواجهة التحديات الداخلية والخارجية.

وقال الوزير الأسبق عبدالاله الخطيب، في الجلسة الأولى، ان كل ما حول الأردن غير طبيعي، ولكنه يعيش حياة طبيعية، إلا أن هناك جملة من التحديات تواجه الاردن في مقدمتها القضية الفلسطينية بعد تراجع الإهتمام بها عربيا ودوليا.

وأضاف الخطيب أن للأردن موقفا رافضا أن تكون القدس عاصمة لإسرائيل، مضيفا أن خفض التبرعات لوانروا وغياب القدرة العربية عن العمل العربي المشترك من أهم التحديات التي تواجه الأردن.

وقال الوزير السابق معن النسور، في معرض حديثه حول التحدي الإقتصادي، ان الشرق الأوسط بأكمله معزول اقتصاديا، فنسبة واردات المنطقة تبلغ ٤ في المائة وهي أقل من المسجلة عام ١٩٨٣، كما أنها معزولة عن بعضها البعض، ذلك ان معظم الصادرات إلى أميركا الشمالية وأوروبا وآسيا، وأشار إلى أن مشكلة التضخم باعتبارها في صميم المشاكل الاجتماعية والاقتصادية، تسبب عجزا في الموازنات الأمر الذي يزيد من تكلفة الإفراض.

وعرضت الزميلة إخلاص القاضي، أهم التحديات الاجتماعية ومنها ثقافة المغالبة باستخدام القوة أكثر من الحوار واقتناء السلاح لحل الخلافات، مشيرة إلى مساهمة وسائل التواصل الاجتماعي في التحدي الاجتماعي.

وأضافت أن جلالة الملك ركز في أوراقه النقاشية على موضوعات التحول الاجتماعي، لافتة إلى أن البطالة وصلت إلى ١٨ في المائة، فضلا عن شيوع التطرف والغلو تحت عباءة الدين.

"تتطلب إعادة فهمنا لمفهوم الإعلام والتركيز على دور المواطن الصحفي من خلال وسائل التواصل الاجتماعي".

وعرضت الناشطة في المجال الشبابي ديماء فراج، إلى دور الأسرة في نشر السلام وضرورة متابعة الأهل للأبناء وتعزيز ثقافة إيصال الأفكار دون إساءة، فيما تحدثت الناشطة آسيا ياغي، وهي من ذوي الإعاقة حول دور منظمات المجتمع المدني ودور مؤسسات ذوي الإعاقة في نشر ثقافة السلام والحد من الحروب.

وتحدث في الجلسة أحمد العبادي، مندوبا عن وزير الشباب، عن دور الوزارة والمؤسسات الشبابية في نشر ثقافة الحوار والسلام وتقبل الآخر.

ورحبت رئيس الجامعة الدكتورة منار فياض، في بداية اللقاء بالمشاركين، موضحة دور الجامعة وتميزها من خلال دراسة الطلبة للسنة الدراسية الأخيرة في المانيا، والتي تثرى تجارب الطلبة وتنمي فيهم ثقافة الحوار والسلام وتقبل الآخر.

وبين محاضر التربية الوطنية في الجامعة عادل الحواتمة، أن الندوة جاءت للتأكيد على دور المؤسسات التعليمية والجامعات بالتوعية بأهمية نشر ثقافة السلام إلى جانب تمكين الشباب من القيام بدور ريادي من خلال تبني ثقافة السلام باعتبارها نمطا سلوكيا إنسانيا

واكدت اهمية دور وسائل الإعلام وعلماء الدين والروابط الاجتماعية لمواجهة التحديات الاجتماعية.

وعرض مدير المعهد العربي لدراسات الأمن أيمن خليل، أهم التحديات العسكرية والتسلح وانتشار الأسلحة النووية بيد دولة واحدة في المنطقة، لافتا إلى دور سمو ولي العهد بصياغة القرار الدولي رقم ٢٢٥٠ الذي يؤكد على ضرورة دمج الشباب في جهود حظر التسلح.

وتحدثت الدكتورة ديماء خصاونة من الجامعة الألمانية الأردنية، حول التحدي التربوي وأهمية نشر مفهوم ثقافة السلام والتعايش السلمي من خلال المناهج، مشيرة إلى ضرورة تدريب المعلمين على أساليب التدريس الحديثة.

وفي الجلسة الثانية، التي خصصت للحديث عن "مؤسسات تمكين الشباب من نشر السلام"، قال النائب مصلح الطراونة "اننا بدأنا الديمقراطية من رأس الهرم بين السلطات ولكن بين أسرنا ومؤسساتنا المختلفة لا توجد ثقافة الحوار والخلاف"، مؤكدا أن "ثقافة السلم الاجتماعي لا تسود إن لم نقبل ثقافة الاختلاف".

وقال وزير الإعلام السابق نبيل الشريف، في حديثه عن دور الإعلام في نشر السلام، ان هناك الكثير من المتغيرات التي شهدها الإعلام في السنوات العشر الأخيرة والتي

وفد شركة سيمنز الألمانية يزور الجامعة الألمانية الأردنية

كما زار الوفد مختبر الريادة والابتكار المعني بتقديم الدعم والإرشاد من قبل فريق العمل وتوفير سبل التواصل مع الخبراء في مجال الريادة والابتكار في الأردن للطلبة الراغبين بتنفيذ النماذج الأولية وأفكار المشاريع وتحويلها إلى أعمال على أرض الواقع.

وتعتبر شركة سيمنز إحدى الشركات الرائدة في العالم في مجال العالم الرقمي وإنتاج التقنيات الموفرة للطاقة، والتشخيص الطبي بالإضافة إلى تقديم الحلول في البنية التحتية والصناعة.

حيث أن هناك ملياري كمبيوتر شخصي قيد الاستخدام، و ٢٧٠ مليار بريد إلكتروني يتم إرسالها كل يوم ويتم استهلاك ٢٥٠ دقيقة عبر الإنترنت يوميًا.

وأضافت أن التكنولوجيا الحديثة والرقمية تغيران أساليب العمل وأنواعه، مبينة المهارات الخمسة الأولى لعام ٢٠٢٠ المطلوبة لجميع الوظائف وعلى جميع المستويات وهي: حل المشكلات المعقدة، التفكير النقدي الإبداع، إدارة الأفراد، والتنسيق مع الآخرين.

زار وفد من شركة سيمنز الألمانية الجامعة الألمانية الأردنية، حيث التقى مع رئيس الجامعة الأستاذ الدكتور منار فياض وعمداء الكليات ومكتب الاتصال مع الصناعة وطلبة الجامعة لبحث وتعزيز سبل التعاون بين الجانبين.

وألقت رئيس الموارد البشرية وعضو مجلس إدارة سيمنز جنينا كوجل خلال الزيارة محاضرة حول "أثر التكنولوجيا الرقمية على التوظيف والقيادة" بينت خلالها أنه في الوقت الحاضر تبدو الحياة مستحيلة بلا اتصال بالإنترنت



إطلاق مرجع مصطلحات العمل الاجتماعي ثنائي اللغة عربي إنجليزي في الألمانية الأردنية



أطلقت كلية الإنسانيات التطبيقية واللغات / قسم العمل الاجتماعي بالجامعة الألمانية الأردنية مرجع مصطلحات العمل الاجتماعي ثنائي اللغة عربي إنجليزي والذي تم تطويره بالتعاون مع جامعة فيشتا الألمانية.

وبينت رئيسة الجامعة الأستاذة الدكتورة منار فياض خلال رعايتها حفل الإطلاق، أن المرجع تم إعداده من أجل حل تحديات لغوية لمهنة العمل الاجتماعي حيث أن معظم الطلاب المسجلين في برامج العمل الاجتماعي بشقيها الدبلوم الاحترافي والماجستير متحدثين أصليين باللغة العربية من الاردن والدول العربية إلى جانب آخرين يتحدثون من الانجليزية من مختلف دول العالم.

إبراهيم ، والدكتورة سحر المخامرة ، ولينا السامرائي ، شرحا ألقى الضوء على مراحل إنجاز الترجمة.

من جهتها قدمت مها قطاشة من مؤسسة نور الحسين وخريجة الدبلوم المهني في العمل الاجتماعي الهجرة واللاجئين تعليقات حول المرجع من منظور أخصائيي العمل الاجتماعي.

تجدر الإشارة إلى أن مرجع المصطلحات ثنائي اللغة سيكون متاحًا للجامعات والمعاهد المتخصصة والمنظمات غير الحكومية والمهنيين والأكاديميين والطلاب مجانًا.

الذي قام به جميع الأساتذة والمحاضرين والمترجمين من ألمانيا والأردن ، معبرا عن فخره بدعم الجامعتين من أجل تحقيق هذا الإنجاز.

بدورها بينت عميد الكلية الدكتورة كريستين هيلدبراندت أن المرجع يعكس محاولة لجمع المواد والمفردات على المستوى الدولي للحصول على الفهم الأساسي للمصطلحات المتعلقة بمجال العمل الاجتماعي لتمكين الحوار والتفاهم مع المختصين والعاملين في المجال الناطقين باللغة العربية. كما قدم فريق الترجمة الذي ضم ماغنوس فرامبتون ، والدكتورة روان

وثلثت فياض جهود فريق العمل الذي أنجز المشروع تحت إشراف عميد الكلية السابق الدكتور يوخن بلاينس في مدة لا تتجاوز العشرة أشهر، ودعم الوكالة الألمانية للتعاون الدولي من خلال مشروعها (منظور جديد عبر التعليم والتدريب الأكاديمي للشباب السوريين والأردنيين JOSY).

وأعرب مدير مشروع JOSY هينر كريشنر عن تقديره للعمل الشاق

وفد جامعة ترير الألمانية يزور الجامعة الألمانية الأردنية



جامعة ترير بتوسيع الخبرات الثقافية والأكاديمية للطلبة من كلا الجانبين مؤكدا على أهمية التعلم عن الثقافات المختلفة واللغات وبناء شبكة تواصل من الأصدقاء والشباب.

وقام الوفد خلال الزيارة التي استغرقت ثلاثة أيام بتقديم عرضا تعريفيا حول الدراسة في جامعة ترير للعلوم التطبيقية، مبينا البرامج والتخصصات المطروحة لديهم وأهم مميزاتها وخصائصها، إلى جانب عقد مناقشة مع أعضاء هيئة التدريس في الكلية حول المناهج الدراسية، الشراكة وتعريف المشاريع كما قاموا بزيارة مختبرات الكلية ومركز الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات.

سنتهم الدراسية الرابعة .

وقدمت فياض إيجازا عن رؤية الجامعة ورسالتها في التعليم التطبيقي التقني وتخرج مهندسي مؤهلين علميا وعمليا، مشيرة إلى أنها تخصص منوعة لطلبة التبادل العلمي من ألمانيا وأوروبا إلى جانب المناهج الدراسية مثل برنامج الثقافة واللغة العربية والمدرسة السياسية الصيفية التي تتيح لهم التعرف على ثقافة الأردن والمعالم السياحية وبناء صداقات متينة مع الشباب الأردني.

وبين البروفيسور جورج شنايدر مسؤول العلاقات الدولية بقسم علوم الحاسب في جامعة ترير، اهتمام

زار وفد جامعة ترير الألمانية للعلوم التطبيقية الجامعة الألمانية الأردنية لبحث سبل التعاون بين الجانبين في مجال التبادل العلمي للطلبة والبرامج المشتركة، إضافة إلى الاطلاع على برامج كلية الهندسة الكهربائية وتكنولوجيا المعلومات بالجامعة .

وعبرت رئيس الجامعة الأستاذة الدكتورة منار فياض خلال لقائها أعضاء الوفد بحضور نائب الرئيس للشؤون الدولية الدكتورة دورت شومن وعميد الكلية الدكتور سهل علاونه وعضو هيئة التدريس في الكلية الدكتور ضياء أبو طير عن سعادتها بالالتقاء مع ممثلي إحدى الجامعات الألمانية الشريكة والتي تستقبل طلبة الجامعة سنويا ضمن

Chief Editor:
Muneer Bani Younis

Editor:
Amani Rosan

 AI-Naura

Design and Layout:
Shatha Al Fraij

Photography:
Radi Haddad

Tel: +962 6 429 4444 Fax: +962 6 430 0215
P.O. Box 35247 Amman 11180 Jordan
Email: public.relations@gju.edu.jo Website: www.gju.edu.jo